



# Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise 2023

Antea Group

Comprendre aujourd'hui.  
Améliorer demain.

[www.anteagroup.fr](http://www.anteagroup.fr)





# Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise 2023

**Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise**  
Antea Group France - Juin 2024  
Merci aux nombreux collaborateurs ayant participé  
à la rédaction de ce rapport RSE d'Antea Group France.  
Les commentaires et suggestions sont les bienvenus  
et peuvent être envoyés à [RSE@anteagroup.fr](mailto:RSE@anteagroup.fr)

# Sommaire



**1** Droits de l'Homme et éthique



**2** Conditions de travail : diversité, santé, sécurité



**3** Nos engagements environnementaux dans le fonctionnement d'entreprise



**4** Contributions de nos activités aux Objectifs de Développement Durable (ODD)



**Pascal VOYEAU**

*Directeur Général  
Antea Group France*

Pour les femmes et les hommes d'Antea Group, la RSE est faite d'actions engagées au quotidien dans l'exercice de leur profession.

Nous sommes les acteurs d'un monde plus sain

Experts en dépollution des eaux et des sols, les ingénieurs d'Antea Group ont été parmi les premiers mobilisés sur les pollutions aux PFAS en 2023. Nous sommes également fiers d'accompagner les collectivités pour la gestion des déchets et la préservation de la qualité de l'air. Nos équipes de déconstruction permettent de reconstruire la ville sur la ville en maîtrisant tous les risques liés à ces opérations jusqu'aux risques amiante et plomb, et ce également sur les monuments les plus prestigieux.

Respectueux des ressources

La durabilité de notre environnement repose sur un usage raisonné des ressources disponibles. Qu'il s'agisse de réemploi de matériaux, de gestion de la ressource en eau ou de préservation de la biodiversité, nos équipes sont mobilisées depuis la mesure et le contrôle jusqu'au déploiement d'une ingénierie d'études et de conception.

Pour un monde plus décarboné

Au cœur de la transition énergétique, nos équipes interviennent aussi bien en support du nucléaire que des énergies renouvelables. En géothermie, elles proposent un service intégré et clé en main.

Pour un monde plus résilient

La combinaison de nos compétences en hydrogéologie, hydraulique, hydromorphologie, géologie, géotechnique, risques naturels ou industriels, génie civil et traitement des données a donné naissance à Climatea, un outil unique d'évaluation des impacts potentiels du changement climatique. Cette innovation est un réel support des décideurs pour l'adaptation au changement climatique des territoires.

Nous sommes engagés en faveur du Pacte mondial des Nations Unies. Au-delà des domaines d'activités de notre ingénierie, nous poursuivons la transformation de l'entreprise pour réduire son empreinte carbone, ses impacts environnementaux, soutenir des projets écoresponsables, améliorer la qualité de vie au travail, et être toujours plus inclusifs.

Pour fixer un cadre ambitieux à notre projet d'entreprise WeAct, nous renouvelons notre engagement en faveur du Pacte mondial des Nations Unies, de ses 10 principes et des 5 Objectifs de Développement Durable pour lesquels nous mobilisons tout particulièrement nos efforts.

Tout cela constitue notre engagement RSE que nous portons avec fierté.



**Pascal VOYEAU**

*Directeur Général  
Antea Group France*



## WeAct, Notre projet d'entreprise 2021-2024 UNE VISION PARTAGÉE POUR UN PROJET COCONSTRUIT

6

WeAct, le projet d'entreprise d'Antea Group France pour 2021-2024, reflète ce que nous sommes et ce vers quoi nous voulons évoluer.

Il s'appuie sur 3 piliers fondateurs de nos engagements et de notre identité, se traduisant par 64 actions dans lesquelles chacun peut se retrouver et s'investir.

Ces actions constituent une véritable feuille de route pour le déploiement de notre politique RSE et de nos engagements en matière de bien-être au travail, diversité, santé et sécurité, de nos engagements environnementaux dans le fonctionnement de l'entreprise et dans nos missions d'ingénierie.

2023 a vu la poursuite de bon nombre d'actions WeAct, qui sont retracées tout au long de ce rapport.

## Axe 1 NOUS SOMMES OUVERTS ET ENGAGÉS

*Solidarité, respect de toutes et tous, sécurité pour chacun et respect de l'environnement constituent nos valeurs et l'identité de notre collectif. Nous sommes fiers de les partager, de les mettre en œuvre au quotidien et dans nos engagements extérieurs.*

### Nous agissons pour...

#### 1- Un engagement responsable

- > Développer notre engagement en faveur des Objectifs de Développement Durable
- > Soutenir des actions en lien avec notre politique RSE
- > Soutenir des initiatives de nos collaborateurs pour la protection de l'environnement et la résilience face au changement climatique

#### 2- Le respect et la sécurité pour toutes et tous

- > Respecter les droits humains et l'éthique
- > Mettre tout en œuvre pour la sécurité de tous

#### 3- L'accueil et l'accompagnement de tous les collaborateurs

- > Promouvoir le bien-être au travail et la diversité
- > Développer nos parcours d'accueil et d'intégration
- > Accompagner les collaborateurs dans leur parcours professionnel

#### 4- La cohésion et la solidarité

- > Renforcer la cohésion d'équipe et le sentiment d'appartenance
- > Favoriser l'entraide

**500**  
tonnes  
CO<sub>2</sub> /an



C'est la quantité équivalente CO<sub>2</sub> par an que nous nous engageons à réduire.

## Axe 2 NOUS SOMMES LE PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ

*Nos clients, entreprises et collectivités, nous reconnaissent, nous différencient, nous choisissent et nous font durablement confiance. Nous les accompagnons dans la prise en compte de leurs enjeux environnementaux, en France et dans le monde.*

### Nous agissons pour...

#### 1- La qualité de la relation client

- > Privilégier la qualité de la relation client
- > Fidéliser
- > Coconstruire des projets innovants

#### 2- La qualité de nos prestations

- > Garantir des solutions adaptées
- > Mettre en place une production adaptée aux spécificités des projets
- > Anticiper les besoins de nos clients

#### 3- La visibilité et la reconnaissance de nos expertises

- > S'appuyer sur notre technicité et nos expertises pour développer notre notoriété
- > Investir les réseaux sociaux

#### 4- Le développement à l'international

- > Développer nos activités internationales dans le secteur privé
- > Encourager nos équipes à s'internationaliser
- > Elargir nos interventions à de nouvelles régions du monde



Intelligence artificielle, géoréférencement, base de données intégrée, etc.

Un vocabulaire qui caractérise de plus en plus nos processus métier.

## Axe 3 NOUS SOMMES ACTEUR D'UN FUTUR DURABLE ET VERTUEUX

*La pluralité de nos compétences, notre excellence technique, nos solutions innovantes et nos outils numériques puissants nous permettent de concevoir des aménagements durables, économes en ressources, au service de la résilience des territoires et des activités face aux extrêmes climatiques.*

### Nous agissons pour...

#### 1- L'excellence en ingénierie et la pluralité de nos compétences

- > Déployer nos expertises techniques différenciantes
- > Favoriser la pluridisciplinarité
- > Développer la dynamique d'innovation

#### 2- Les aménagements durables

- > Concevoir des solutions permettant de maîtriser les impacts et préserver les ressources
- > Œuvrer en faveur de la résilience face aux extrêmes climatiques

#### 3- Des outils numériques puissants

- > Accélérer notre transformation digitale
- > Développer des solutions novatrices autour de la donnée environnementale



Le bien-être et la satisfaction de tous nos collaborateurs, c'est l'objectif que nous nous fixons.

# 1



Retrouver le descriptif des ODD en pages 58/59



8

## Principe 1

Promouvoir et respecter la protection du Droit international relatif aux Droits de l'Homme

## Principe 2

Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

## Principe 10

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

## Droits de l'Homme et éthique

La Déclaration universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies et la Charte des droits fondamentaux de l'Union Européenne font partie intégrante des valeurs d'Antea Group. Notre charte éthique permet de lutter contre toute corruption, trafic d'influence, entente illicite, favoritisme ou conflit d'intérêts.

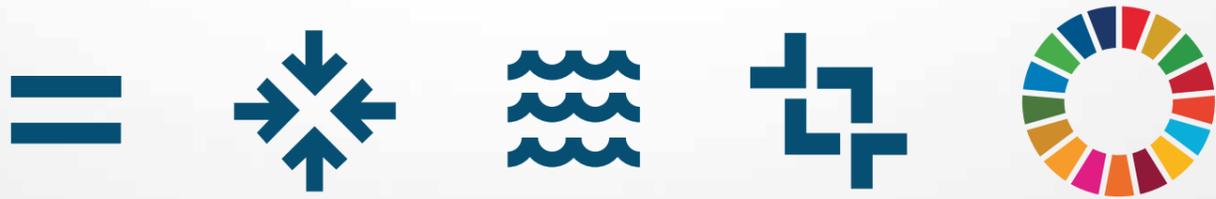
Nos engagements en termes de Droits de l'Homme **11**

Nos engagements en termes de respect de l'éthique et de la déontologie **12**

9

Nous soutenons la mission du Pacte mondial des Nations Unies de

MOBILISER UN MOUVEMENT D'ENTREPRISES  
ET D'ACTEURS ÉCONOMIQUES RESPONSABLES  
POUR CONSTRUIRE ENSEMBLE LE MONDE  
QUE NOUS VOULONS



## 1.1 Nos engagements en termes de Droits de l'Homme

Relais local officiel du Global Compact des Nations Unies, le Pacte mondial France rassemble plus d'un millier d'entreprises et d'organisations autour d'enjeux liés à la RSE et au développement durable. Le Pacte mondial offre à ses adhérents un cadre d'engagement volontaire construit sur la base de 10 principes à respecter en matière de droits humains, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption. Il est également mandaté par l'ONU pour accompagner la mise en œuvre de l'Agenda 2030 et l'appropriation des Objectifs de Développement Durable par le monde économique français.

**Antea Group France est adhérent au Pacte mondial depuis le 18 juin 2003.**

Les 2 premiers principes du Pacte mondial concernent les Droits de l'Homme.

La Déclaration universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies du 10 décembre 1948 et la Charte des droits fondamentaux de l'Union Européenne du 18 décembre 2000 font partie intégrante des valeurs d'Antea Group. Le groupe défend les valeurs indivisibles et universelles que décrivent ces textes, telles que la dignité, l'égalité, la solidarité, la citoyenneté et la justice.

Ces valeurs se retrouvent dans tout le fonctionnement de l'entreprise, notamment dans notre gestion des Ressources Humaines - non-discrimination à l'embauche, diversité, égalité Femmes/Hommes (voir page 16) - et dans l'application de notre charte éthique lors de l'exercice de nos activités (voir page suivante).

En outre, nous veillons au choix de nos fournisseurs et sous-traitants selon nos exigences en matière de respect des Droits de l'Homme, de la législation liée aux droits du travail et de l'environnement. Pour cela, l'ensemble de nos fournisseurs est évalué automatiquement au fil de l'eau dans notre base selon des critères QSSE (Qualité Santé Sécurité Environnement). Des audits de nos principaux partenaires sont menés annuellement par notre réseau de collaborateurs QSSE.

## 1.2

### Nos engagements en termes de respect de l'éthique et de la déontologie

Le renforcement de la réglementation en matière de lutte contre la corruption et le trafic d'influence constitue un enjeu important pour notre groupe qui se développe en France et à l'international sur des marchés d'ingénierie environnementale à forte complexité et très concurrentiels.

En 2020, Antea Group a déployé activement sa charte éthique auprès de l'ensemble des collaborateurs et parties prenantes. Elle est disponible pour tous sur notre site internet <https://www.anteagroup.fr/charte-ethique>.

La charte éthique d'Antea France, d'IRH Ingénieur Conseil et de TLG Pro constitue un élément structurant dans notre mode de fonctionnement et éclairant sur les principes qui nous animent. Elle définit les règles de conduite individuelles et collectives qui doivent guider nos actes et inspirer nos choix au quotidien en accord avec nos valeurs et engagements. Ce document simple, concis, exprime nos points de vigilance et nos engagements en matière de conduite des affaires. Cette charte est destinée aux équipes d'Antea Group, ainsi qu'à ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

La constante application de cette charte et de ses principes de fonctionnement nous permet d'être reconnus sur le marché comme une entreprise à la probité exemplaire.

Afin d'assurer la parfaite connaissance de ces règles et leur application par l'ensemble de nos collaborateurs, nous avons mis en place un parcours de formation et d'évaluation en e-learning dédié à la charte éthique. Tout nouveau collaborateur est systématiquement inscrit à ce parcours qui concerne aussi les alternants et les stagiaires. Il a rassemblé 135 nouveaux embauchés en 2023, et a permis de sensibiliser 79 autres collaborateurs qui n'avaient pas pu suivre la formation.

Nous avons poursuivi en 2023 le déploiement de notre procédure d'évaluation des tiers. Ainsi, nous avons identifié des tiers potentiellement à risques qui feront l'objet d'investigations en 2024.

Par ailleurs, nous avons rédigé en 2023 une politique cadeaux & invitations. Conçue à partir des recommandations du guide de l'Agence française anticorruption, elle sera diffusée courant 2024 à l'ensemble des collaborateurs.

Enfin, la revue de notre dispositif éthique nous a conduits à identifier des axes de progrès qui seront mis en œuvre en 2024.

Notre responsable éthique ([ethique@anteagroup.fr](mailto:ethique@anteagroup.fr)) est à la disposition de tous pour répondre à toute question relative à la lutte contre la corruption, le trafic d'influence, les ententes illicites, le favoritisme et les conflits d'intérêts.



Dans la charte, nous formulons quatre engagements :

- 01 Nous nous refusons à toute forme de corruption ou de trafic d'influence ;
- 02 Nous émettons nos avis d'ingénieurs-conseils dans le respect de la déontologie professionnelle ;
- 03 Nous refusons les ententes illicites et le favoritisme ;
- 04 Nous sommes vigilants à prévenir les situations de conflit d'intérêts.

# 2



## Principe 3

Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

## Principe 4

Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

## Principe 5

Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

## Principe 6

Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

## Conditions de travail : diversité, santé, sécurité



Retrouver le descriptif des ODD en pages 58/59

Nos collaborateurs sont au cœur de notre démarche RSE. Elle s'applique aux conditions de travail, à la lutte contre la discrimination, au dialogue social, au développement du capital humain, à la diversité, à la santé et à la sécurité au travail.

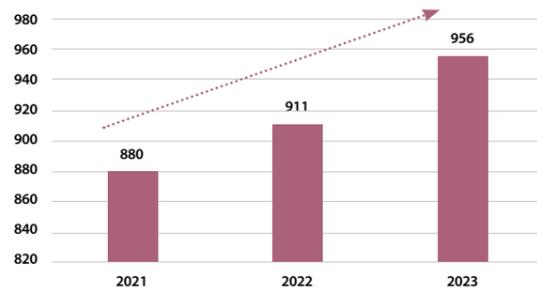
Diversité et non-discrimination	16
Cohésion, santé et bien-être au travail	19
Sécurité	24

## 2.1 Diversité et non-discrimination

En France, Antea Group bénéficie d'une histoire riche, avec des racines remontant aux années 1950. Aujourd'hui, Antea Group est une société internationale d'ingénierie et de conseil en environnement, avec plus de 3 200 collaborateurs dans le monde, et une maison mère aux Pays-Bas.

Antea Group est composée en France de trois entités juridiques : Antea France et ses filiales IRH Ingénieur Conseil et TLG Pro. Antea Group rassemble des experts et des consultants pluridisciplinaires intervenant dans les domaines de l'environnement industriel, de l'eau, des infrastructures et de la gestion des données environnementales. Nos équipes françaises, composées de plus de 1000 collaborateurs et réparties dans 25 implantations en métropole et 5 en outre-mer, interviennent au cœur des territoires et aux côtés des acteurs locaux en France et à l'international. Nos effectifs sont en constante croissance depuis plusieurs années comme le montre le graphique ci-après.

Évolution de l'effectif depuis 2021



Effectif à fin 2023\*



**688**  
Antea France

**268**

IRH Ingénieur Conseil

\* hors contrats de travail suspendus de longue durée, alternants et stagiaires

Chez Antea Group, nous croyons fort en la diversité. C'est pour cela que nous mettons en œuvre diverses actions visant à promouvoir les femmes, les jeunes et les seniors dans l'entreprise.

### Égalité entre les femmes et les hommes

Nos index Égalité Femmes/Hommes traduisent nos actions au quotidien pour faire progresser nos scores globaux. En 2023, ils sont **proches ou supérieurs à 90/100** (l'objectif mentionné par la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 afin de lutter contre les inégalités femmes/hommes étant de 75).

Nous travaillons chaque jour pour améliorer nos indices d'égalité Femmes-Hommes pour un environnement professionnel équitable. Ainsi, après une période d'accompagnement interne et externe, nous avons intégré une quatrième femme au sein du Comité de direction d'Antea Group France (sur les 10 membres actuels).

### Actions auprès des seniors

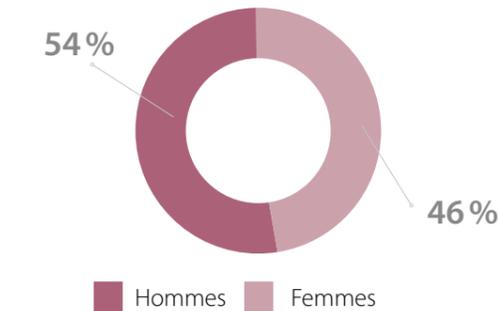
Nous continuons à accompagner nos collaborateurs qui le souhaitent dans la préparation de leur départ à la retraite, soit par des aménagements d'horaires, soit par des formations de préparation à la retraite.

En 2023, pour accompagner les fins de carrière, nous avons mis en place des dispositifs de retraite progressive devant permettre de réduire d'une à deux journées par semaine le temps de travail. A ce jour, 25 % des salariés éligibles profitent de ce dispositif. De plus, une formation sur ce tournant de notre vie permet de mieux appréhender les démarches administratives, les questions de vie qui peuvent se poser (7 personnes ont suivi la formation en 2023).

Enfin, nous avons revu les primes qui sont versées dans le cadre des médailles du travail et qui récompensent la fidélité des plus anciens. 15 salariés ont reçu la gratification pour la médaille du travail (7 ont reçu la médaille d'argent après 20 ans de service, 5 la médaille de vermeil après 30 ans de service, 1 la médaille d'or avec 35 ans de service et 2 la médaille grand or après 40 ans de service).



### Ratio des effectifs Femmes/Hommes



### Index Égalité Femmes/Hommes

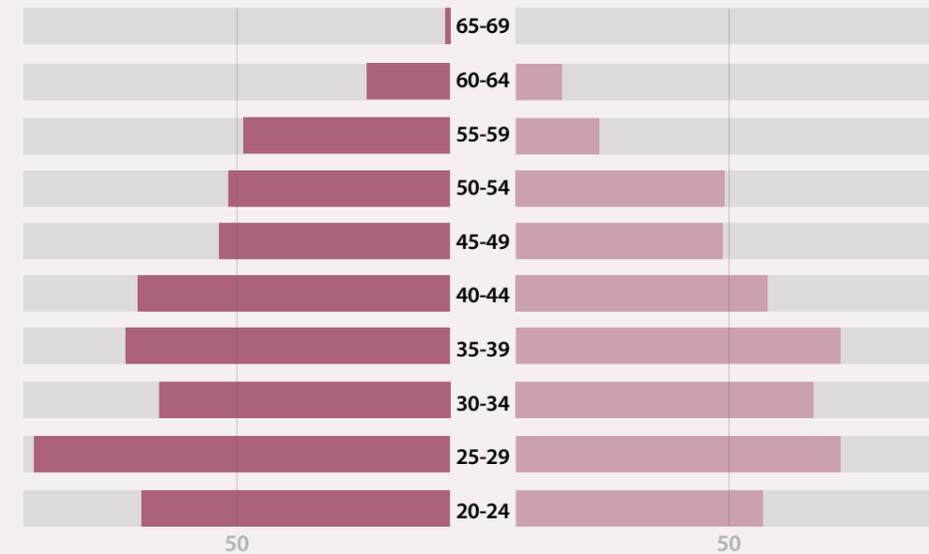


**93**  
Antea France

**89**  
IRH Ingénieur Conseil

### Pyramide des âges

Hommes Femmes



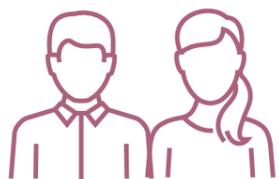
Antea Group France  
31/12/2023



### Nos recrutements traduisent notre engagement dans la parité femmes/hommes :

	2022	2023
Nouveaux embauchés	129	154
Jeunes embauchés* parmi les nouveaux embauchés	50 dont 50% de femmes	60 dont 45% de femmes
Alternants	42 dont 52% de femmes	54 dont 30% de femmes
Stagiaires	115 dont 46% de femmes	102 dont 43% de femmes

\* Jeunes embauchés : diplômés sortant d'écoles sans première expérience professionnelle hors stage et alternance



## Accompagnement des jeunes

### Antea Group continue d'œuvrer pour l'insertion professionnelle des jeunes.

En 2023, nous avons embauché en CDI 47 stagiaires et alternants à la fin de leur contrat, soit 30 % de nos recrutements (voir indicateurs page précédente).

Afin d'anticiper nos futures embauches, nous avons accueilli 102 stagiaires et 54 alternants en 2023.

Pour tous ces jeunes pour lesquels Antea Group est souvent la première expérience professionnelle, mais également pour tout nouvel embauché, il est primordial d'avoir dès les premiers jours des repères, des informations clés, au-delà de l'accompagnement par le responsable et les collègues.

C'est pourquoi notre parcours d'intégration en partie digitalisé est en constante amélioration.

D'autre part, des passerelles de mobilité sont mises en place dans l'entreprise, mais elles n'étaient pas toujours bien connues, à la fois des jeunes salariés et des jeunes managers. Une présentation de ces passerelles est dorénavant disponible pour les collaborateurs, qui peuvent ainsi mieux comprendre la politique de mobilité de l'entreprise et découvrir les opportunités de carrière.

Antea Group propose aussi des VIE (Volontariat International en Entreprise). A cet effet, Antea Group a été récompensé en juillet 2023 et a reçu un prix VIE pour son engagement, avec la gestion de 6 VIE, notamment sur des pays nouveaux (Kosovo) avec BUSINESS France. Ce dispositif permet à des jeunes ingénieurs de pouvoir bénéficier d'une expérience de longue durée à l'international, souvent entre 12 mois et 24 mois. 4 collaborateurs de la Direction Internationale d'Antea France sont d'anciens VIE.



Partenaire de l'association Nos Quartiers ont du Talent (NQT) depuis 2017, nous communiquons annuellement en interne pour favoriser les parrainages qui permettent de mettre en relation un cadre en activité et un jeune diplômé pour coacher ce dernier dans ses recherches d'emploi, son projet professionnel.

En 2023, 9 parrains étaient identifiés et 5 parrainages ont pu être mis en place.



## Accompagnement du handicap

En 2023, 5 salariés ont bénéficié d'un accompagnement dans l'aménagement de poste avec l'aide de notre référente. Nous avons pu notamment accompagner toute une équipe pour avoir une réelle prise de conscience du handicap d'un collègue et ajuster les compensations mises en place pour vivre collectivement et sereinement le handicap.

En novembre 2023, Antea Group a participé à la 6<sup>ème</sup> édition de l'événement DuoDay, une journée au cours de laquelle des collaborateurs de l'entreprise ont invité des personnes en situation de handicap afin de leur faire découvrir leur métier. Deux de nos ingénieurs ont proposé la formation d'un duo le temps d'une journée en immersion dans leur quotidien professionnel. Cet événement qui favorise les échanges et l'inclusion a été très bénéfique à la fois pour les personnes accueillies et les salariés accueillants.



## Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Dans le cadre des actions menées en 2023, nous avons renforcé nos équipes de référents en proposant des référents hommes et femmes afin de lever les barrières liées aux sensibilités, et ainsi donner le choix à chacun de pouvoir exposer les faits et ses ressentis auprès de la personne avec laquelle il se sent le plus en confiance. Un module e-learning sur la Communication Non Violente a été réalisé et sera prochainement diffusé. Cet outil donne la possibilité à nos collaborateurs de prévenir une répétition de faits pouvant être assimilés à du harcèlement.

## 2.2

## Cohésion, santé et bien-être au travail



### Activités de bien-être et de cohésion

En 2023, nous avons continué nos ateliers bien-être hebdomadaires d'une durée de trente minutes, en visioconférence (soit dynamiques avec des postures d'étirement comme la gym du dos, soit relaxants comme des séances de méditation), en revoyant les horaires et les jours plébiscités par le plus grand nombre.

Au cours des 4 dernières années, de nombreuses transformations se sont opérées au sein d'Antea Group France. Alors que nous avons su nous adapter à la crise sanitaire en 2020 et 2021, avec notamment le développement du télétravail, nous avons également connu une forte croissance de nos activités et de nos équipes. Il était primordial de mettre en place des initiatives favorisant la cohésion des équipes et la qualité de vie au travail. C'est tout un ensemble d'actions et de leviers qui permettent d'instaurer un cadre de travail satisfaisant pour tous.

La cohésion se construit chez Antea Group dès l'intégration des nouveaux collaborateurs. En 2023, nous avons repris les séminaires d'intégration permettant aux salariés de rencontrer des homologues, de pouvoir apprendre à se connaître et à échanger autour de thèmes qui nous tiennent à cœur comme le handicap, la déconnexion, la diversité.



En parallèle, afin de prévenir les maladies cardiovasculaires, nous avons proposé, en partenariat avec notre prestataire de santé et de prévoyance, des bilans cardiovasculaires à tous nos salariés. A ce jour, 10 % des salariés ont initié cette démarche. Une nouvelle communication doit permettre au plus grand nombre de prendre conscience des risques, de mettre en place des actions de prévention parfois simples de mise en œuvre dans son quotidien.

En 2023, nous avons proposé à l'ensemble de nos salariés de constituer des équipes et de se lancer des défis sur des « énigmes orthographiques » en partenariat avec la Fondation Voltaire. 280 salariés ont participé, constituant des équipes dans un challenge interentreprises comprenant plus de 9 000 participants. Une équipe s'est notamment distinguée en se hissant à la première place du podium Eau/Energie/Environnement.



Par ailleurs, il nous tenait à cœur de proposer aux collaborateurs qui le souhaitent, leur participation à une même **course à pied**. Run for Planet est un beau défi sportif, accessible à tous avec plusieurs versions : 5 km de course ou marche non chronométrée, 10 km de course chronométrée, et une version connectée à réaliser pendant une période donnée.

Pour l'édition 2023 de Run for Planet, nous avons dépassé les chiffres de l'année précédente en comptabilisant 429 participants (vs 373 en 2022) répartis sur 26 implantations. Grâce à eux, 3 080 km ont été parcourus au total. Une partie de nos frais d'inscription a permis de soutenir l'association Planète Urgence qui œuvre pour la préservation des forêts.

### Mobilité douce

En 2023, Antea Group France a renouvelé sa participation pour la 3<sup>e</sup> année consécutive au défi "Au boulot en vélo" organisé par le CADR67 en partenariat avec l'Eurométropole de Strasbourg.

Cet évènement vise à encourager l'usage du vélo sur les trajets domicile-travail et les trajets professionnels. 279 collaborateurs Antea Group ont pris leur bicyclette (vs 227 en 2022) et ont parcouru 36 337 km (vs 30 460 km) sur le mois de juin pour se rendre au travail.



### Programme « Vis ma vie »

En 2023, 21 salariés ont pu réaliser un "Vis ma vie". L'expérience de découvrir un autre métier, d'échanger sur les contraintes et les richesses de chaque poste nous permet de développer une approche transverse et multimétier.

A noter que des collègues de Guadeloupe sont venues en métropole et ont pu échanger avec leurs collègues sur les bonnes pratiques. Elles ont développé leurs connaissances de l'entreprise, ce qui n'est pas toujours évident compte tenu de la distance.





### Télétravail et temps partiel : souplesse d'organisation

Pour accompagner au mieux les projets de vie de nos collaborateurs, nous prenons soin d'analyser les demandes de mobilité. En 2023, 23 mobilités géographiques et 3 changements de direction ont été concrétisés.

Un nouvel accord sur le temps de travail a formalisé les temps partiels et temps pleins proposés au sein d'Antea Group. Travailler 3 jours, 4 jours par semaine, 5 heures par jour : nous avons de multiples modalités qui permettent de concilier au mieux vie privée-vie professionnelle.



*Nombre de collaborateurs bénéficiant d'un avenant télétravail à fin 2023*

**404**

*Proportion de personnes ayant télétravaillé au moins une fois en 2023*

**69 %**



### Création d'un Conseil "Pépins de la vie"

Avec l'objectif de favoriser le soutien et l'entraide de collaborateurs confrontés à des difficultés personnelles, nous avons mis en place ce Conseil composé d'un représentant du personnel d'Antea France et d'IRH Ingénieur Conseil, de la Directrice des Ressources Humaines et du Directeur Général.

Ce Conseil vise à mettre en place des solutions personnalisées au cas par cas au sein de l'entreprise afin d'aider les collaborateurs à dépasser leurs difficultés personnelles.



### Dialogue social & écoute

En 2023, nous avons mis en place une nouvelle plateforme téléphonique avec un point d'accès unique permettant d'être redirigé vers un ou une psychologue et/ou assistant(e) social(e).





## 2.3 Sécurité

### Notre Système de Management Qualité, Sécurité, Santé, Environnement

Notre politique QSSE nationale est axée autour des 5 engagements essentiels suivants :

- 01 Fournir des prestations techniques de haut niveau, au service d'une réelle valeur ajoutée pour nos clients
- 02 Respecter nos engagements en matière de délais
- 03 Travailler au développement de solutions innovantes, tant du point de vue technique qu'organisationnel
- 04 Améliorer la qualité de vie au travail de nos équipes

#### 05 Être une entreprise responsable et exemplaire en matière d'éthique, de qualité, de santé, de sécurité et de protection de l'environnement

Pour déployer cette politique, améliorer nos performances globales et fournir une base solide aux initiatives qui assureront notre développement et notre pérennité, nous avons choisi de nous appuyer sur un système de management intégré Qualité, Sécurité, Santé, Environnement (QSSE) qui, selon nos activités, est conforme aux référentiels suivants :



Les qualifications OPQIBI (Organisme de Qualification de l'Ingénierie) valident l'expertise et l'expérience de nos ingénieurs. Nous détenons une soixantaine de qualifications dans les domaines de l'Eau, l'Environnement industriel, les Infrastructures, l'Economie Circulaire, les Energies Renouvelables et le Génie Ecologique, ainsi que l'expertise transverse en Assistance à Maîtrise d'Ouvrage et en Maîtrise d'Œuvre. Plusieurs de ces qualifications portent le label Reconnu Garant de l'Environnement (RGE).



Le référentiel MASE est le standard chez les acteurs industriels pour la gestion de la santé et de la sécurité du personnel des entreprises intervenantes ainsi que leur maîtrise des impacts sur l'Environnement.

#### LNE SSP

La certification LNE SSP basée sur les normes NFX 31-620 juge la qualité et la conformité des prestations relatives aux sites et sols pollués. Les domaines couvrent le diagnostic, l'ingénierie de la dépollution jusqu'aux pilotes et travaux de réhabilitation, et les attestations réglementaires.

#### COFRAC

La Direction Mesures d'IRH Ingénieur Conseil est accréditée par le Cofrac pour une partie de ses prestations :

- de prélèvement, mesure et contrôle des eaux et de l'air à l'émission,
- de contrôle des expositions professionnelles aux agents chimiques dans les lieux de travail.

Accréditation Cofrac Essais n°1-7208 (liste des sites et portées disponibles sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)).



Le référentiel de certification CEFRI-E spécifie les dispositions d'organisation devant être prises par les entreprises employant du personnel de catégorie A ou B travaillant dans des installations nucléaires.



La Direction Internationale Export d'Antea France a été évaluée conforme aux exigences requises par la norme ISO 9001 v2015 relative au management de la Qualité.



Antea France est enregistré par la DRIEETS d'Ile-de-France (Pôle travail, Service santé et sécurité au travail) pour le personnel de l'équipe Environnement industriel qui intervient comme préventeur des risques professionnels auprès de clients des domaines industriels et de l'immobilier de bureau.

#### Agrément Dignes et Barrages

Antea France dispose de l'agrément Dignes et Barrages délivré par le Ministère de la Transition Écologique et Solidaire, pour notre capacité à mener les études, diagnostics ainsi que les suivis de travaux relatifs à la sécurité des ouvrages hydrauliques ainsi que des barrages de classe C et des digues.



EcoVadis, entreprise de notation des entreprises en matière de RSE, a décerné la médaille d'argent à Antea Group France. Elle est le résultat de l'évaluation des actions menées par l'entreprise en matière de respect de l'environnement, du social et des droits de l'homme, de l'éthique et des achats responsables.



Antea Group est accrédité par le CDP, organisation environnementale mondiale à but non lucratif, pour évaluer les entreprises et investisseurs qui souhaitent bénéficier d'une notation environnementale dans le domaine de l'eau.



Antea Group est membre de l'Alliance for Water Stewardship (AWS), au sein de laquelle collaborent des entreprises, ONG et acteurs publics et qui encourage l'utilisation responsable de l'eau en certifiant les sites de production selon la norme internationale AWS.

La Direction Générale d'Antea Group a toujours affirmé son engagement dans la mise en œuvre d'une culture et d'un système QSSE performants, partagés par tous et à tous les niveaux. La santé et la sécurité au travail doivent s'inscrire dans une démarche de prévention dont l'entreprise et les salariés sont les acteurs. Notre engagement QSSE repose sur des éléments forts :

• **Un système QSSE reconnu depuis 2006** – anciennement organisé et certifié en directions régionales, Antea France a fait le choix en 2021 de s'engager vers un certificat MASE unique national, rassemblant ses 4 métiers. A l'automne 2022, les équipes d'Antea France faisaient l'objet, pour la seconde année consécutive, d'un audit national de renouvellement MASE. A l'issue de cet audit, le Comité MASE nous a renouvelé sa confiance en certifiant Antea France pour une durée de 3 ans (certificat MASE valable jusqu'au 04/11/2025). Les actions QSSE menées tout au long de l'année 2023 ont ainsi permis de renforcer notre fonctionnement collectif et notre culture QSSE.

• **Un engagement reconnu** : participation au Comité Hygiène & Sécurité de l'UPDS\*.

• Un système QSSE qui repose sur les contributions de chacun : **667 remontées QSSE en 2023**.

• Un réseau SSE de **6 animatrices QSSE métier et 30 correspondants d'implantation** au plus près des collaborateurs.

• **117 animations QSSE** (réunions d'échanges sur un sujet QSSE précis, communications de sensibilisation Sécurité Santé, alertes HSE ou flashs d'actualités QSSE).

• **Des risques maîtrisés** avec une accidentologie qui évolue légèrement à la hausse pour Antea France (1 accident de travail supplémentaire avec arrêt par rapport à 2022), et significativement à la baisse pour IRH Ingénieur Conseil (7 accidents en moins avec arrêt). Les taux de gravité sont en très nette diminution, et restent en deçà des taux connus de la profession. Le taux de fréquence d'Antea France (7,98) est supérieur à celui d'IRH Ingénieur Conseil (6,87) en raison d'un nombre d'accidents avec arrêt 3 fois plus élevé chez Antea France (9 contre 3). Les équipes restent mobilisées pour réduire au maximum les risques d'accidents.

\* Union des Professionnels de la Dépollution des Sites

		2022	2023
Antea France	Taux de fréquence	4,61	<b>7,98</b>
	Taux de gravité	0,06	<b>0,07</b>
IRH Ingénieur Conseil	Taux de fréquence	22,05	<b>6,87</b>
	Taux de gravité	0,20	<b>0,09</b>

Taux de fréquence : nombre d'accidents avec arrêt de travail supérieur à un jour, par million d'heures de travail  
Taux de gravité : nombre de journées indemnisées pour 1 000 heures travaillées

## IRH Ingénieur Conseil également certifié MASE

Conformément aux objectifs de notre projet d'entreprise WeAct, une démarche de certification MASE de l'ensemble des activités de notre filiale IRH Ingénieur Conseil a été engagée. L'objectif visé était ambitieux : amener IRH Ingénieur Conseil au même niveau SSE que celui d'Antea France.

7 mois après la certification MASE d'Antea France au niveau national, IRH Ingénieur Conseil a obtenu sa **première certification MASE** pour les activités Eau et Mesures, et ce **pour une durée de 3 ans** (certificat MASE valable jusqu'au 05 juillet 2026). Cette primo-certification récompense l'engagement continu des équipes et de la Direction.

Notre projet de certification MASE a permis de nous **fédérer** autour d'une **culture commune en Santé Sécurité et Environnement**, en :

- renforçant la culture SSE au sein des équipes ;
- adoptant le même langage en matière de Santé, Sécurité et Environnement ;

- apportant de la régularité dans nos procédures SSE avec l'application des bonnes pratiques SSE ;
- identifiant les pistes de progrès au regard de nos propres exigences et de celles du référentiel MASE ;
- définissant les actions à mettre en œuvre pour progresser (amélioration continue) ;
- assurant la sécurité de nos prestations sur le terrain ;
- promouvant le respect des valeurs humaines et environnementales.



## Adaptation et renforcement des animations QSSE

Cette année 2023 a permis de poursuivre le déploiement de notre plateforme d'e-learning "part.AG" pour les échanges et les animations QSSE, au travers de sensibilisations et causeries. En particulier, deux sujets Sécurité transverses aux quatre métiers ont été développés :

- une causerie nationale sur le thème des **"Risques routiers"**, organisée sur sept semaines et rassemblant **722 collaborateurs** ;
- un quiz national sur le thème **"Coup de chaleur"**, sur une semaine, avec **209 collaborateurs**.

L'e-learning est également mis en œuvre pour **l'accueil**

**Sécurité de tout nouvel embauché** (CDI, CDD, stagiaire, alternant, etc.). Il permet d'évaluer la culture SSE des nouveaux collaborateurs au moyen d'un questionnaire interactif et de garantir la bonne réalisation de l'accueil Sécurité dans la semaine suivant l'arrivée du nouvel embauché.

En 2024, ce format d'e-learning sera mis à profit pour la formation renforcée, avec la création de différents modules en lien avec les activités de nos métiers, par exemple des modules pour expliquer en détail les consignes et procédures SSE, ou encore des vidéos consacrées à la mise en œuvre d'Équipements de Protection Individuelle (EPI) spécifiques, etc.

### Des formations SSE en hausse



Afin de mieux repérer les situations dangereuses dans le cadre de nos missions sur le terrain (ou même au bureau), un plus grand nombre de collaborateurs a été formé Sauveteur Secouriste du Travail (SST) en 2023. Cela les incite, d'une part, à participer davantage à la mise en œuvre d'actions de prévention et, d'autre part, à relayer plus aisément les informations SSE au sein de leur équipe. Enfin, 137 personnes volontaires ont été sensibilisées aux dangers de l'incendie et à l'utilisation des moyens de secours (manipulation d'extincteur, déclenchement de l'alarme incendie, etc.).

	Nombre d'apprenants	Heures
Formation SST initiale	<b>42</b>	672
Recyclage SST	<b>92</b>	736
Formation Incendie	<b>137</b>	274

SST : Sauveteur Secouriste du Travail

## De nouvelles consignes Santé Sécurité Environnement

Notre système de management QSSE a été renforcé tout au long de l'année 2023 grâce à l'élaboration de nouvelles consignes et procédures SSE, notamment pour :

- **gérer les risques liés à un environnement humain sensible** : cette nouvelle consigne SSE a été établie sur la base des remontées SSE faisant état de situations dangereuses en lien avec des violences externes (agression verbale ou comportement discutable) ;
- **le bruit**, afin de sensibiliser les équipes aux effets du bruit sur la santé, pouvant entraîner une fatigue auditive (phénomène réversible), voire une surdité (phénomène irréversible). Les moyens de prévention pour se protéger du bruit sont présentés dans cette nouvelle consigne SSE, ainsi que les recommandations relatives au choix, à l'entretien, au stockage et au contrôle des PICB (Protection Individuelle Contre le Bruit) ;
- **le travail sous température froide et chaude** qui a donné lieu à l'établissement de deux nouvelles consignes SSE, à la suite de remontées SSE faisant état de situations dangereuses dans un contexte de travail sous fortes chaleurs ;

• **la gestion du risque amiante** avec une profonde mise à jour à l'automne 2023, à la suite d'échanges au sein d'un groupe de travail dédié. La consigne intègre désormais deux logigrammes détaillés, le premier permettant d'identifier le cas dans lequel se trouve l'opération à réaliser et le second indiquant que faire en cas de découverte fortuite d'amiante ;

• **le port des EPI sous rayonnement ionisant** qui concerne exclusivement le personnel de catégorie B. Cette nouvelle consigne est applicable en l'absence de consignes propres à l'Exploitant Nucléaire (ou de l'Entreprise Utilisatrice) où peut intervenir Antea Group.

Enfin, une nouvelle procédure SSE **"Système de management de la Radioprotection (SMR)"** a été rédigée pour répondre aux exigences réglementaires et normatives (CEFRI notamment), ainsi qu'aux exigences de nos clients. Ce document décrit l'organisation mise en œuvre au sein d'Antea Group pour assurer le bon fonctionnement du SMR et démontrer la capacité de notre entreprise à effectuer des travaux exposés aux rayonnements ionisants.

# 3



Retrouver le descriptif des ODD en pages 58/59



## Principe 7

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

## Principe 8

Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

## Nos engagements environnementaux dans le fonctionnement d'entreprise

Nos engagements en faveur de l'environnement sont portés par l'ensemble des femmes et des hommes travaillant au sein d'Antea Group. C'est donc avec motivation et énergie que nous œuvrons chaque jour pour améliorer nos performances dans ce domaine.

Bilan Carbone® d'Antea Group	31
Les émissions de GES évitées depuis 2020	32
Achats responsables	38
Un engagement pour un futur durable et vertueux	39



En 2023, l'implication générale des collaborateurs et les investissements réalisés dans les implantations ont permis d'éviter un volume important d'émissions de GES. Notre consommation d'énergie en 2023 a baissé de 18 % par rapport à 2019.

### 3.1 Bilan Carbone® d'Antea Group

Consciente de la nécessité de diminuer son empreinte carbone face au changement climatique, la Direction a inscrit dans le projet d'entreprise d'Antea Group l'objectif de réduire les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES), tant dans ses missions d'ingénierie que dans ses pratiques quotidiennes.



Les métiers d'Antea Group sont résolument tournés vers le respect et la protection de l'environnement, la dépollution, la valorisation des ressources naturelles. Nous avons donc souhaité aller au-delà de notre obligation réglementaire d'élaborer un Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES). Nous avons réalisé un Bilan Carbone® en 2020 avec l'année 2019 pour référence. Cette démarche, plus complète en termes de comptabilisation et de réduction des émissions de gaz à effet de serre, prend en compte à la fois les émissions dites "directes" et "indirectes" (scopes\* 1, 2 et 3).

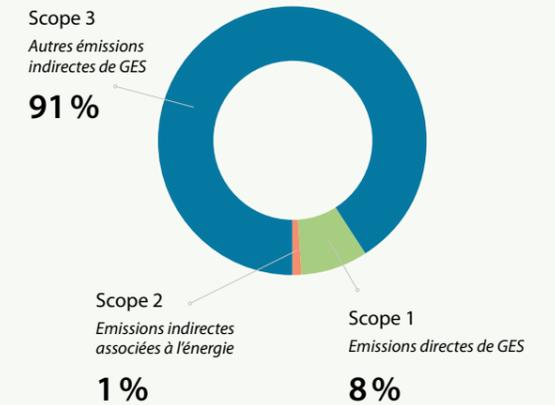
Des objectifs de réduction annuels d'émissions de CO<sub>2</sub> ont été calculés. Pour les atteindre sur 4 ans (2020-2023), un plan d'actions a été élaboré. Sa mise en œuvre permet de diminuer progressivement chaque année nos émissions de CO<sub>2</sub> pour tendre vers les objectifs fixés.



Résultat global de notre Bilan Carbone® 2019

12 054 tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub>

Répartition des émissions par scope



\* Les scopes désignent les périmètres au sein desquels sont étudiées les émissions de GES de l'entreprise. Cela permet d'identifier les sources des pollutions qu'elle génère, et ainsi d'agir plus facilement pour les réduire. Le scope 1 est le plus restreint : émissions liées aux carburants consommés par les véhicules. Le scope 2 porte sur les émissions liées à la consommation d'électricité. Le scope 3 est le plus large : émissions liées aux déchets, déplacements professionnels et domicile-travail, etc. 91 % de nos émissions de GES correspondent au scope 3, dont les 2/3 sont liés au poste 'achats de produits ou de services'

En suivant certains indicateurs décrits dans les pages suivantes, nous pouvons apprécier l'avancement de notre plan d'actions et les résultats. Les actions sont classées par grands thèmes :

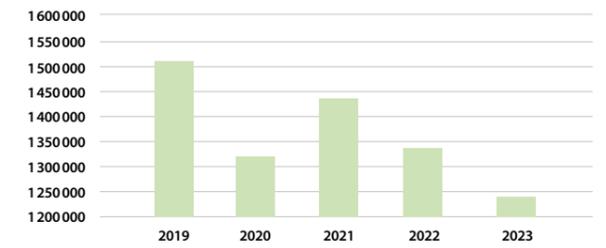
- L'énergie,
- Les déplacements,
- Les déchets,
- Les intrants & immobilisations (fournisseurs, parc informatique)

Nos objectifs de réduction d'émissions de CO<sub>2</sub> pour chacune de ces thématiques ont été calculés à partir de la consommation propre à chaque poste dans le fonctionnement de l'entreprise.

À l'heure où nous éditons ce nouveau rapport, l'inventaire de notre Bilan Carbone® 2023 est en cours de finalisation. Les résultats sur nos émissions de GES évitées en 2023 par rapport à 2019 ne sont donc pas encore connus. Ils permettront d'ajuster nos objectifs et notre plan d'actions pour la période 2024-2028.



### Évolution de la consommation électrique annuelle (en kWh)

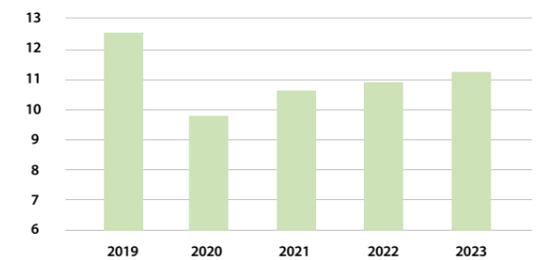


La baisse de notre consommation de carburant et d'électricité en 2020 et 2021 par rapport à 2019 était fortement liée au contexte de la crise sanitaire.

En 2022, l'implication générale des collaborateurs, le développement du télétravail et les investissements réalisés dans les implantations ont permis d'éviter également un volume important d'émissions de GES. Notre consommation d'énergie en 2023 a baissé de 18% par rapport à 2019, et atteint un niveau inférieur à celui de 2020.

Ces résultats ont été possibles grâce aux écogestes de la plupart des collaborateurs et à la réalisation de travaux d'économie d'énergie.

### Évolution des déplacements professionnels en voiture (en millions de km)



### Exemples de résultats significatifs en 2023 dans des implantations d'Antea Group :

	Colombelles (14)	Ploemeur (56)
Investissements réalisés	Changement du système de chauffage fin 2022	Remplacement des radiateurs par des convecteurs plus économes en énergie
Réduction de la consommation électrique en 2023 vs 2022	- 38 %	Installation des nouveaux convecteurs en décembre 2023 => réduction de plus d'un tiers de la consommation pour les mois de janvier, février et mars 2024

## 3.2 Les émissions de GES évitées depuis 2020

### L'énergie

Le poste Énergie occupe la seconde place dans notre Bilan Carbone® après les intrants & immobilisations. Il intègre les consommations de carburant pour les déplacements professionnels en voiture et les consommations d'électricité. Notre couverture territoriale (30 implantations) et l'importance de notre flotte automobile expliquent l'impact carbone de l'entreprise sur ce poste, lié principalement aux déplacements sur les chantiers et entre implantations.

Notre plan d'actions met l'accent sur des améliorations en termes de comportement (écogestes, sensibilisation au numérique responsable, écoconduite...) et d'investissement : équipements plus économes et durables tels que le remplacement dans les implantations de l'éclairage actuel par des ampoules LED de nouvelle technologie, le développement d'une flotte hybride dans le parc automobile, l'utilisation de pneumatiques haute performance, etc.



**Énergie**

*Objectif annuel de réduction*

**316** teq CO<sub>2</sub>

*Émissions de GES évitées par rapport à 2019*

2020 **423** teq CO<sub>2</sub>

2021 **212** teq CO<sub>2</sub>

2022 **191** teq CO<sub>2</sub>

Bilan Carbone® 2023 en cours de finalisation.

## Les déplacements

Nos déplacements représentent notre troisième poste d'émissions. Cette rubrique intègre les émissions des déplacements professionnels en train et avion ainsi que des déplacements domicile-travail en voiture. Dans ce domaine, des progrès sont recherchés pour évoluer vers des modes de transport plus écoresponsables (promotion du vélo, incitation au covoiturage, encouragement à l'utilisation du train et des transports en commun).

Nos résultats de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> liées aux déplacements dépassent largement chaque année l'objectif fixé.



### Déplacements

#### Objectif annuel de réduction

**75** teq CO<sub>2</sub>

#### Émissions de GES évitées par rapport à 2019

2020 **257** teq CO<sub>2</sub>

2021 **112** teq CO<sub>2</sub>

2022 **161** teq CO<sub>2</sub>

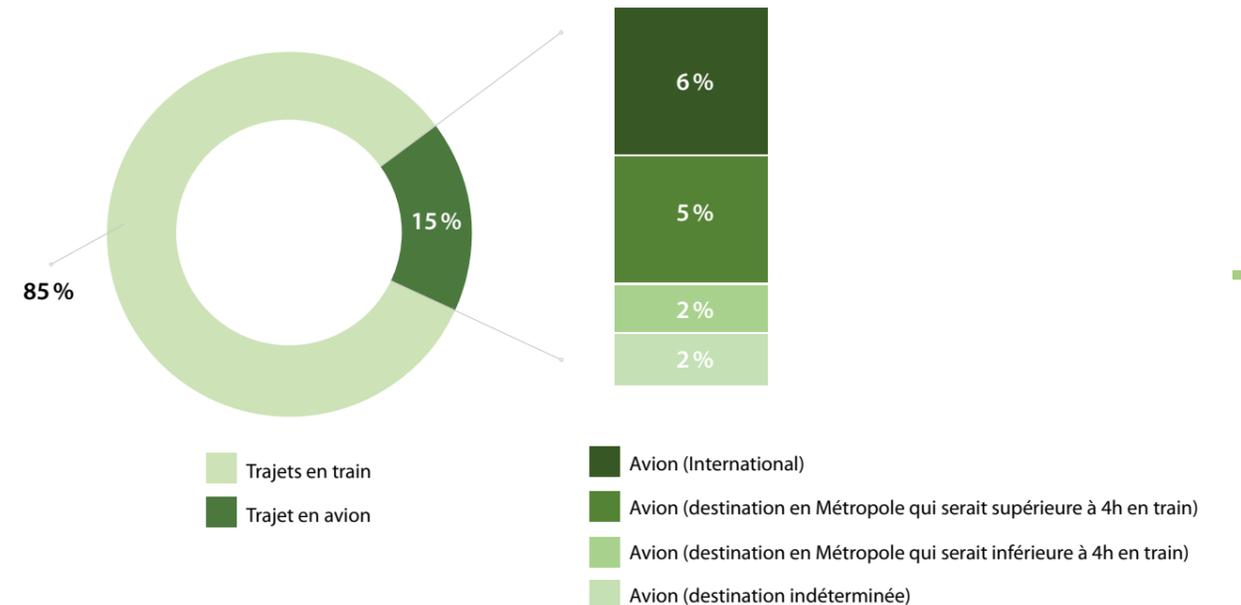
Le télétravail qui s'est largement développé depuis le début de la crise sanitaire a eu un impact évident sur la réduction des déplacements domicile-travail. Bon nombre de nos collaborateurs se sont habitués à ce nouveau mode de travail et l'ont adopté en signant un avenant télétravail (voir page 22).

Concernant les déplacements professionnels en train et avion, 2020 et 2021 ont aussi été marquées par la pandémie et les restrictions de déplacement, qui ont conduit à une baisse des trajets de tout type. Les déplacements en avion, même s'ils ont augmenté en 2022 par rapport à 2021, sont restés inférieurs à ceux de 2019.

Le remplacement, dans la mesure du possible, de l'avion par le train dans nos déplacements professionnels est l'un des objectifs de notre plan d'actions. Son application a déjà été perceptible en 2022 et confirmée en 2023 : la proportion du nombre de trajets en train par rapport au nombre total de trajets en train et avion est passée de 72 % en 2022 à 85 % en 2023.

Les déplacements professionnels réalisés en avion, qui pourraient être remplacés par le train lorsque le temps de trajet en train serait inférieur à 4h, représentent 2 % de l'ensemble des trajets constatés.

#### Répartition du nombre de trajets liés à nos déplacements en train et avion en 2023



Bilan Carbone® 2023 en cours de finalisation.

	2019	2020	2021	2022	2023
Émissions liées aux trajets en train (en teqCO <sub>2</sub> )	10	2	2	3	Bilan Carbone® 2023 en cours de finalisation.
Émissions liées aux trajets en avion (en teqCO <sub>2</sub> )	265	21	162	242	



## Les déchets

Les déchets représentent moins de 1% de notre empreinte carbone. Ils sont produits par nos activités tertiaires au sein de nos implantations et par nos prestations de terrain qui nécessitent l'utilisation d'équipements spécifiques.

En tant que bureau d'études spécialisé dans l'environnement, nous devons adopter un comportement exemplaire dans la gestion de nos déchets. C'est pourquoi des actions de notre plan ciblent une amélioration de nos gestes dans le tri et le recyclage.



De nombreuses actions engagées dès 2020 ont permis d'atteindre un niveau de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> proche de l'objectif fixé :

**01** Optimisation du système de tri dans les implantations (tri 5 flux réglementaire sur l'ensemble de nos implantations).

**02** Recyclage des Déchets d'Équipements Électriques et Electroniques (DEEE) et de l'ensemble de nos EPI (masques, filets de protection, gants, casques etc.) via un prestataire.

## Déchets

### Objectif annuel de réduction

12 teq CO<sub>2</sub>

Émissions de GES évitées par rapport à 2019

2020 6 teq CO<sub>2</sub>

2021 0 teq CO<sub>2</sub>

2022 10 teq CO<sub>2</sub>

Bilan Carbone® 2023 en cours de finalisation.



Un contrat-cadre a été signé en novembre 2021 afin d'assurer efficacement le tri 5 flux réglementaire sur l'ensemble de nos implantations. Nous sommes allés au-delà de cette obligation réglementaire : en décidant de recycler également l'ensemble de nos EPI via un prestataire spécialisé, nous avons instauré le tri 6 flux.

Une attention est portée sur notre capacité à trier un maximum de flux de déchets afin qu'ils soient recyclés ou à minima valorisés.



\* À la date de publication de ce rapport, ces chiffres sont des estimations susceptibles d'évoluer.

## Les intrants et immobilisations

Le poste 'Achats de produits ou de services' est le plus important du profil carbone global de l'entreprise.

Il est composé pour un tiers de nos achats de prestations de services variés tels que des prestations intellectuelles, de la formation, de l'impression.

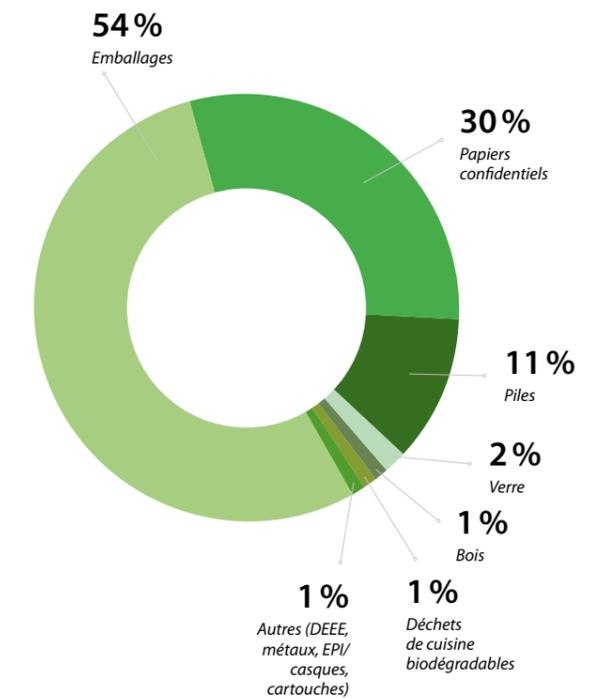
Un autre tiers correspond à la catégorie 'Construction'. Ce résultat est à relativiser. En effet, le facteur d'émissions 'Construction' choisi sur la base carbone de l'ADEME est celui qui se rapproche le plus des travaux hydrogéologiques et géophysiques ainsi que des travaux de forage/sondage pour lesquels nous faisons appel à des prestataires extérieurs. Ce facteur concerne généralement davantage les constructions de type « BTP ». Mais il reste le plus pertinent au regard des autres facteurs d'émissions proposés par l'ADEME.

Ces deux dernières années ont donc été consacrées à questionner nos fournisseurs et prestataires sur leur impact carbone dans le cadre d'opérations de travaux de forage/sondage afin de calculer un ratio monétaire fidèle à notre activité. Le bilan Carbone® 2023 intégrera ce nouvel élément dans le calcul de l'impact de la catégorie « Construction » sur nos émissions de GES. A la lumière des premiers résultats, il s'avère que ce travail a permis de réduire l'impact des comptes en question de plus de 500 teq CO<sub>2</sub>.

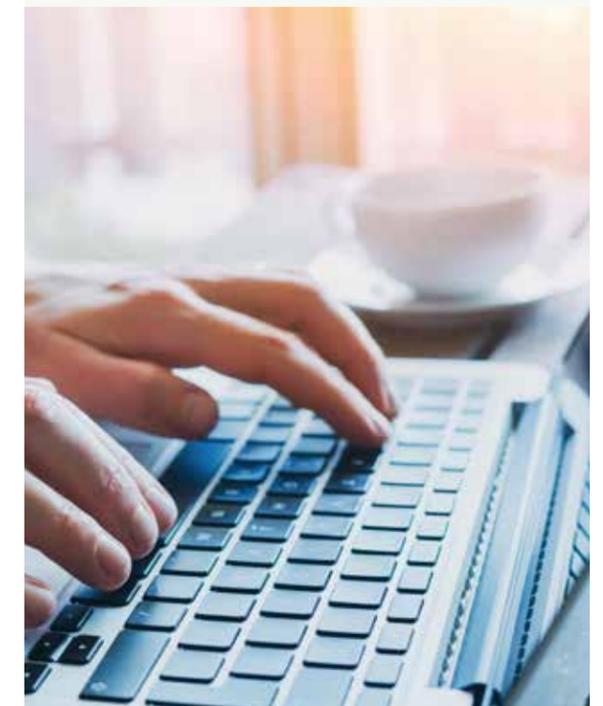
Concernant les immobilisations, un travail a été mené pour prolonger la durée d'amortissement des ordinateurs.

Ainsi, ces derniers sont passés d'une durée de 3 à 5 ans.

## Déchets triés en 2023 \*



-813 teq CO<sub>2</sub>  
objectif annuel de réduction



## 3.3

### Achats responsables



#### Une démarche innovante

L'année 2023 a été marquée par le projet interdisciplinaire « PEOPLE – PLANET - PROFIT » de l'IESEG, école de management à Lille et Paris-La-Défense.

Pour la première fois, Antea Group a engagé avec des étudiants de deuxième année du Programme Grande Ecole (PGE) de l'IESEG un travail collaboratif sur une problématique RSE.

Nous avons proposé à 6 groupes de 6 à 8 étudiants de travailler durant 4 mois sur la problématique suivante: fournir des clés d'aide à la décision pour définir le processus d'achats responsables d'Antea Group.

Sur les 6 projets présentés, deux ont retenu notre attention. Les groupes concernés ont présenté leur projet à notre Directeur Général.

#### Et la suite ?

Au cours de l'année 2024, les propositions développées dans les deux projets retenus serviront à alimenter notre plan d'actions Bilan Carbone® afin de le rendre plus performant.

En effet, si Antea Group s'est déjà engagé sur les trois dimensions constitutives de la consommation durable, à savoir mieux jeter, mieux consommer et mieux acheter, un processus général d'achats responsables permettra de rendre nos pratiques plus homogènes.



### Réemploi solidaire pour mettre fin à l'événementiel à usage unique

Lors du salon Pollutec 2023 organisé à Lyon, l'un de nos objectifs était de minimiser l'impact environnemental de notre participation. Nous souhaitons que les matériaux de notre stand soient réemployés dans une logique d'économie circulaire.

Nous avons travaillé efficacement dans ce sens avec la société MUTO qui propose un service clé en main dédié au réemploi des aménagements événementiels. Son crédo est la récupération de tous les matériaux pour en faire don à un réseau d'acteurs engagés dans l'économie sociale et solidaire.

Ses équipes sont intervenues en amont de l'événement et au moment du démontage de notre stand pour déposer, trier, et reconditionner les matériaux intelligemment.

Plusieurs acteurs locaux (associations, artistes), porteurs de solutions durables de réemploi, ont bénéficié du don des matériaux : Tizu, Les Ruchers d'Adam, Roannais Foot 42 et Pandata.

Cette démarche de sobriété environnementale a permis de donner une seconde vie à 95 % des matériaux réutilisables après dépose de notre stand. Ainsi, les émissions de plus de 2 tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> ont été évitées, soit 6 allers/retours Paris-Madrid en avion.



## 3.4

### Un engagement pour un futur durable et vertueux

#### Les "Rendez-vous Climat d'Antea Group"

En 2023, nous avons poursuivi notre cycle de conférences initié en 2022 dans le but de contribuer au partage des connaissances autour du changement climatique.

Plus de 2 600 personnes ont participé à ces événements animés par des conférenciers d'envergure nationale ou internationale.

#### Nos conférences en 2022

**En février** à Paris, **Jean Jouzel**, paléoclimatologue, ancien vice-président du Conseil Scientifique du GIEC, a dressé un état des lieux sur le réchauffement climatique et ses impacts.

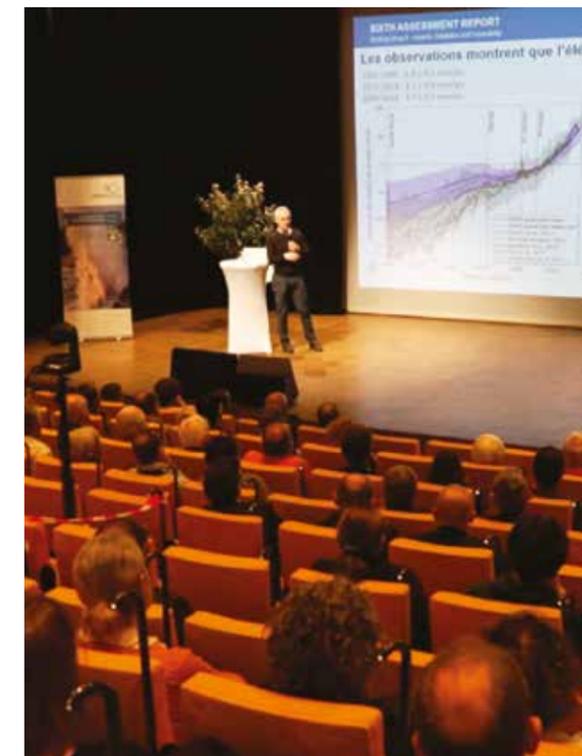
**En juin**, **Laurent Bopp**, océanographe et climatologue, membre du GIEC, est venu présenter les conséquences du changement climatique sur le cycle de l'eau et les océans.

**En novembre** au Musée des Confluences à Lyon, **Florence Habets**, hydroclimatologue au CNRS, a mis l'accent sur les impacts du dérèglement climatique sur la ressource en eau.

#### 2 nouvelles conférences en 2023

**En avril** à Orléans, **Gonéri Le Cozannet**, chercheur au BRGM et co-auteur du volet II du 6<sup>ème</sup> rapport du GIEC, est intervenu sur les risques côtiers et les solutions d'adaptation pour nos littoraux.

**En juin** à Bordeaux, **Alain Dupuy**, professeur d'hydrogéologie et directeur de l'ENSEGID – Bordeaux INP, ainsi que **Xavier Humbel**, directeur technique Eau d'Antea Group France, ont présenté un état des lieux sur les usages de la ressource en eau, les situations de pénurie liées au changement climatique, et les solutions face au stress hydrique.





## Soutien à des associations environnementales

En 2023, nous avons apporté un soutien financier à deux associations environnementales désignées à l'issue d'un vote de l'ensemble des collaborateurs d'Antea Group.

40



### Coeur de Forêt

L'association agit depuis plus de 15 ans pour répondre aux enjeux de préservation des forêts soumises à l'intensification de leur exploitation et au changement climatique. Elle répond aux besoins de nombreux propriétaires forestiers souvent démunis face à la nécessité de préserver cette ressource renouvelable. Elle développe des projets pour restaurer les écosystèmes forestiers, transmettre aux propriétaires les clés d'une gestion forestière durable et valoriser le travail des producteurs locaux.

<https://www.coeurdeforet.com>



### The SeaCleaners

L'association agit pour préserver les océans et les écosystèmes marins en luttant contre la pollution plastique, en mer comme à terre, à travers des missions correctrices et préventives.

Elle propose des solutions innovantes de collecte et de valorisation des déchets plastiques, en impulsant des dynamiques d'économie circulaire.

Elle développe les connaissances scientifiques sur les sources et les impacts de la pollution plastique, et mène des actions d'éducation et de mobilisation du public.

<https://theseacleaners.org/fr/accueil/>

41

# 4



## Principe 9

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

## Contributions de nos activités aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

Notre volonté réaffirmée de faire progresser les performances environnementales de l'entreprise s'exprime également au quotidien dans le management environnemental de nos projets pour une meilleure prise en compte des ODD. L'amélioration en continu de notre ingénierie environnementale répond aux besoins de nos clients, à leur ambition de maîtriser l'empreinte environnementale de leurs projets, dans un contexte national ou international toujours plus exigeant en termes de développement durable.

Secteur de l'eau	46
Secteur de l'environnement industriel	48
Secteur des infrastructures	50
Secteurs de la mesure et de la gestion des données environnementales	52
Nos activités à l'international et en outre-mer	54
Recherche & Développement - Innovation	56

## Une ingénierie mobilisée face aux enjeux du changement climatique et de la préservation de l'environnement

Fidèles à notre engagement en faveur des **5 Objectifs de Développement Durable** sur lesquels nous mobilisons tout particulièrement nos efforts, nous accompagnons nos clients, entreprises et collectivités, dans la prise en compte de leurs enjeux environnementaux, en France et dans le monde.



Les expertises d'Antea Group sont organisées en quatre grands métiers : l'eau, l'environnement industriel, les infrastructures, les mesures et la gestion des données environnementales. Les pages suivantes illustrent avec des exemples de projets quelques-unes des nombreuses activités comprises dans ces domaines.

Au-delà des expertises propres à chaque métier, **l'approche transversale multimétier** de nos équipes permet de répondre aux grands défis de la résilience face au changement climatique, de la transition énergétique, de la gestion des pollutions et des risques.

Les compétences techniques et savoir-faire multiples de nos ingénieurs sont à la disposition de nos clients pour évaluer et, si besoin, augmenter leur contribution aux six **objectifs environnementaux définis par la taxonomie verte européenne\*** :

- L'atténuation du changement climatique,
- L'adaptation au changement climatique,
- L'utilisation durable et la protection des ressources aquatiques et maritimes,
- La transition vers une économie circulaire,
- La prévention et le contrôle de la pollution,
- La protection et la restauration de la biodiversité et des écosystèmes.

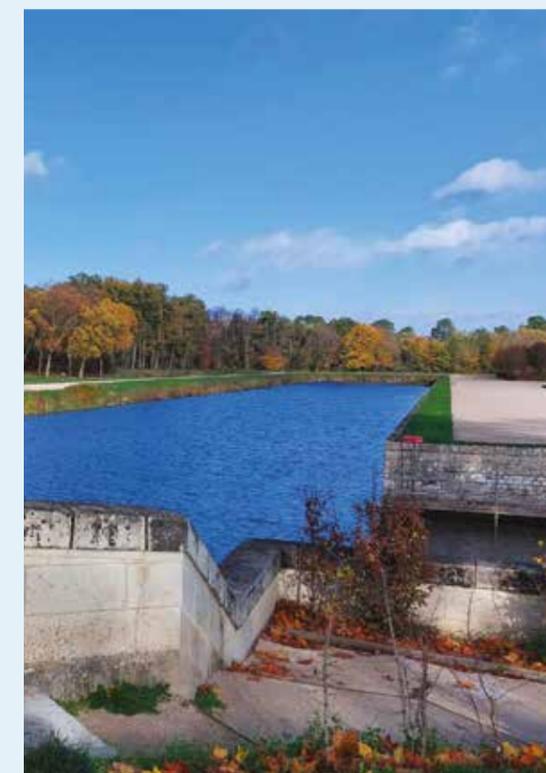
\*La taxonomie verte de l'UE est un système de classification des activités économiques permettant d'identifier celles qui sont durables sur le plan environnemental, c'est-à-dire qui n'aggravent pas le changement climatique. Véritable "boussole environnementale" de l'UE, la taxonomie a été lancée par la Commission européenne en 2018 pour guider et mobiliser les investissements privés pour parvenir à la neutralité climatique d'ici à 2050 (source : [https://france.representation.ec.europa.eu/informations/taxonomie-verte-mode-emploi-2022-01-13\\_fr](https://france.representation.ec.europa.eu/informations/taxonomie-verte-mode-emploi-2022-01-13_fr))



## Mécénat de compétences pluridisciplinaires pour le Domaine national de Chambord

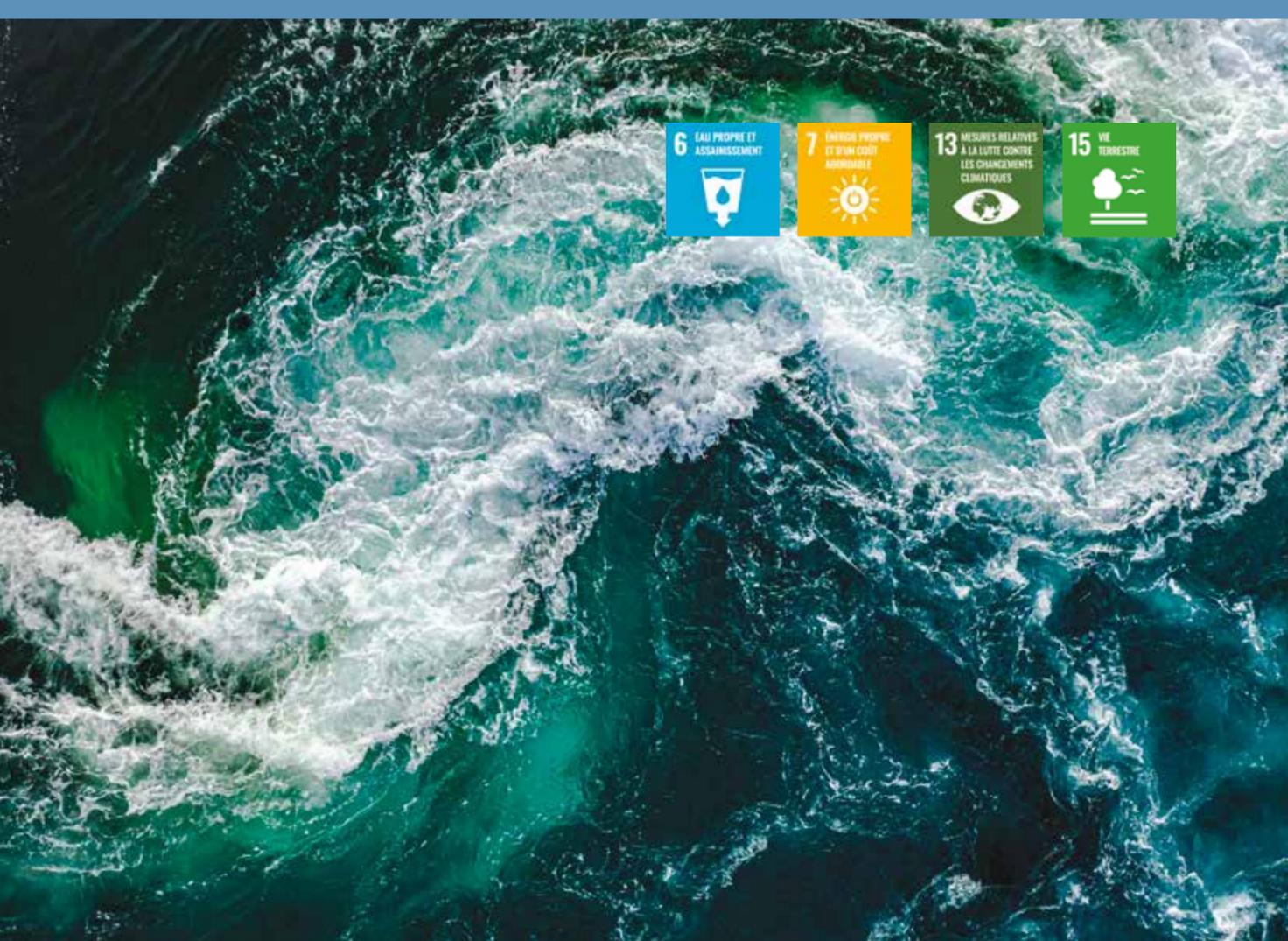
Le Domaine national de Chambord a engagé depuis une dizaine d'années de nombreux projets de restauration du château et du domaine soutenus par des mécènes. Antea Group s'inscrit dans cette démarche innovante, et mobilise une équipe tournante pendant 300 jours sur 3 ans, pour réaliser 4 projets d'envergure nécessitant des expertises pluridisciplinaires :

- l'étude de faisabilité pour la mise en place d'un système de géothermie,
- l'étude et la maîtrise d'œuvre pour le rétablissement de la continuité écologique du Cosson et plus généralement l'étude de la gestion hydraulique de l'eau sur le domaine,
- le diagnostic et la mise en place d'une gestion patrimoniale des ouvrages d'art situés sur les 5 440 hectares du domaine,
- l'étude du système de collecte des déchets.



Ce projet illustre à la fois notre capacité à répondre à des besoins multimétiers de clients variés, et notre engagement environnemental.

Antea Group est très fier de contribuer à travers ce mécénat à la préservation d'un patrimoine français emblématique et à la diminution de son empreinte carbone.



245

projets en géothermie  
initiés en 2023



282

projets liés à l'assainissement  
initiés en 2023



114

projets d'aménagements  
hydrauliques et milieux  
aquatiques initiés en 2023

## Exemples de projets 2023



### Étude des volumes mobilisables en eau dans le bassin Artois-Picardie

L'Agence de l'Eau Artois-Picardie assure la traduction locale de la politique nationale de l'eau sur l'ensemble du bassin hydrographique Artois-Picardie couvert par 15 SAGE.

Après une première étude d'identification et de priorisation des territoires en tension quantitative à court et moyen termes sur le bassin, une étude visant à définir une première estimation des volumes mobilisables a été engagée sur chacune des 26 zones d'alerte sécheresse du bassin.

Les experts d'Antea Group réalisent cette étude : de l'analyse des données hydrologiques locales (volumes prélevés, recharge des nappes...) à l'estimation des volumes mobilisables et la proposition d'un modèle de suivi et d'actualisation de ces volumes.

Antea Group contribue ainsi activement à une meilleure gestion de la ressource en eau sur le territoire afin de la préserver et permettre une répartition des prélèvements selon les différents usages en accord avec la disponibilité et la recharge des aquifères.



### Modernisation de la station d'épuration Maera à Montpellier (34)

La Régie des eaux de Montpellier Méditerranée Métropole a engagé l'une des plus importantes restructurations de station d'épuration en France. Le projet s'inscrit dans une démarche de qualité environnementale exemplaire, en faveur de la sobriété, d'une limitation de son empreinte carbone et de la préservation des ressources.

La nouvelle unité de traitement des eaux usées en biofiltration, d'une capacité portée à 695 000 Equivalent-Habitants, répondra aux besoins du territoire à l'horizon 2040. Sa réalisation privilégie des solutions vertueuses pour en faire un modèle de la transition écologique et une station positive en énergie : réutilisation des eaux usées traitées, valorisation de l'énergie des eaux usées et des boues, production de biogaz, etc.

IRH Ingénieur Conseil est assistant à maîtrise d'ouvrage sur l'ensemble du projet : étude, DCE, analyse des offres, suivi des travaux.

## Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau

Notre démarche intégrée, du grand cycle au cycle technique de l'eau, répond aux défis majeurs du changement climatique, de la transition énergétique et de la gestion des pollutions et des risques.

Face aux situations de stress hydrique de plus en plus fréquentes, nous accompagnons les collectivités locales, industriels et institutionnels dans leurs projets de protection et de valorisation des ressources en eau. Nos experts en hydrogéologie, hydraulique, traitement des eaux travaillent de concert avec nos géomaticiens et data scientists pour développer des solutions adaptées et innovantes dans des domaines variés.

Parmi eux, la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) permet d'améliorer les outils de planification en France comme à l'international. A titre d'exemple, les études Hydrologie, Milieux, Usages, Climat (HMUC) ou études prospectives évaluent l'impact des activités humaines et du changement climatique sur les ressources en eau et déterminent les stratégies les plus efficaces sur un territoire pour les décennies à venir.

L'eau est également source d'énergie renouvelable. Antea Group est engagé dans toutes les filières de valorisation

énergétique de l'eau : géothermie, récupération des calories des eaux usées, production de biogaz de méthanisation issue des boues d'épuration, micro-turbinage de flux d'eau, etc.

Notre expertise éprouvée en infrastructures pour l'eau potable et l'assainissement permet d'accroître leurs performances et leur résilience, garantir la conformité avec la réglementation, les renouveler dans certains cas. Nous aidons à répondre aux enjeux d'économie des ressources, avec notamment la recherche des fuites, et de maîtrise des pollutions.

Les équipes d'Antea Group sont aussi mobilisées sur les aménagements hydrauliques - digues, barrages, berges - pour la maîtrise des risques d'inondation ainsi que la renaturation des milieux aquatiques et la restauration de la continuité écologique des cours d'eau.

Enfin, face à des restrictions accrues, les industriels font appel à notre ingénierie pour le traitement et la gestion des eaux industrielles et ainsi maîtriser leurs ressources, leur process et leurs rejets.





**300**  
dossiers réglementaires  
en 2023



**2 030**  
diagnostics environnementaux  
sur des sites potentiellement  
pollués en 2023



**380**  
missions d'AMO ou MOE  
des travaux de réhabilitation  
de sites en 2023

## Exemples de projets 2023

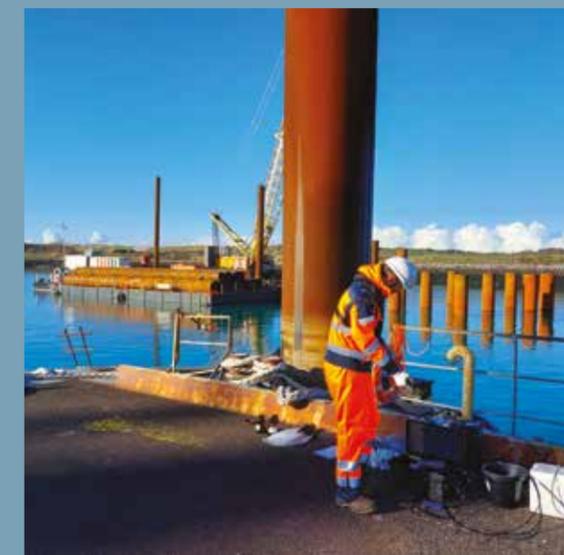


### Traitement d'une pollution concentrée par du plomb : une démarche d'économie circulaire

Dans le cadre d'une cessation d'activité, un industriel a mené les études environnementales nécessaires qui ont mis en exergue une pollution concentrée par du plomb dans les sols.

Antea Group a réalisé le plan de gestion, le plan de conception des travaux et a supervisé les travaux de réhabilitation en tant que maître d'œuvre. Le choix a été fait d'une technique qui tend vers une sobriété environnementale.

La solution retenue a porté sur le traitement par criblage humide et le lavage des terres sablo-graveleuses. Elle a contribué à économiser la ressource en eau en travaillant en circuit fermé, réduire l'empreinte carbone en diminuant l'évacuation hors site de terres impactées, et réemployer des matériaux sur site pour limiter l'apport d'intrants. Cette technique a permis d'atteindre environ 70 % de valorisation matière sur site.



### Suivi environnemental du chantier de création d'une passerelle pour Ferries (59)

Le port de Dunkerque occupe une place importante dans le trafic transmanche. Dans le cadre de la modernisation des passerelles d'accès aux Ferries, le Grand Port Maritime de Dunkerque a programmé la construction d'une nouvelle passerelle.

Antea Group a réalisé une mission atypique de suivi environnemental afin de contrôler l'impact du chantier sur le milieu marin local et ses mammifères habitant à proximité (phoques).

Des effaroucheurs à mammifères marins ont été mis en place durant les phases de battage de pieux afin d'empêcher l'approche de ces derniers de la zone de chantier. De même, la pose d'enregistreurs marins a permis de contrôler la diffusion du bruit dans l'eau.

Tout au long du chantier, des prélèvements d'eau de mer et de sédiments ont été réalisés pour analyser la qualité de ces milieux. Un contrôle sonore permanent de la zone de chantier a été effectué en parallèle.



## Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques

Notre planète est confrontée à des défis environnementaux majeurs : changement climatique, raréfaction des ressources, perte de la biodiversité, artificialisation des sols... La maîtrise des meilleures technologies disponibles apparaît désormais primordiale pour préserver l'environnement.

Qu'il s'agisse de sites industriels ou actifs immobiliers, occupés, en reconversion ou en friche, nos experts en environnement guident les acteurs économiques dans leurs démarches de préservation de leur environnement, de prévention et de gestion des risques environnementaux, sanitaires ou accidentels.

Les ingénieurs d'Antea Group élaborent tous types d'études environnementales et/ou réglementaires : autorisations environnementales, études d'impact, analyses de risques, évaluation de la conformité réglementaire, etc.

Dans un contexte de raréfaction du foncier, la gestion des sites et sols pollués (SSP) et la reconversion de friches industrielles sont des enjeux majeurs d'aménagement des territoires, dans lesquels Antea Group est impliqué en tant que bureau d'études, assistant à maîtrise d'ouvrage (AMO) ou maître d'œuvre (MOE). L'identification des PFAS, composés per- et polyfluoroalkylés qualifiés de polluants « éternels », entre dans cette démarche SSP, ou dans des projets plus larges d'évaluation des risques de contamination de l'eau, l'air ou des denrées alimentaires.

Antea Group crée et met en œuvre des programmes Hygiène, Santé, Sécurité et Environnement efficaces, qui visent à réduire les risques, notamment en matière d'accidents professionnels et de nuisances environnementales, mais aussi à favoriser le bien-être au travail.



**305 000**

tonnes (30 fois la Tour Eiffel)  
de matériaux revalorisés sur  
nos projets en 2023\*



**1 550 MW**

puissance cumulée des projets  
éoliens et photovoltaïques étudiés  
par Antea Group en 2023

\*Essentiellement du béton concassé recyclé

## Exemples de projets 2023



### Reconversion d'un site industriel pour le futur hôpital Saint-Ouen Grand Paris-Nord (93)

L'Assistance Publique-Hôpitaux de Paris (AP-HP) porte le projet de construction du futur hôpital du campus hospitalo-universitaire à Saint-Ouen.

Antea Group est intervenu sur la déconstruction des ouvrages et fondations ainsi que la dépollution de l'ancien site de production de pièces automobiles. Ce projet en milieu urbain dense est unique et exemplaire du fait des moyens mis en œuvre pour la gestion environnementale des déchets et la réduction des nuisances. L'économie circulaire a été favorisée, avec le réemploi d'équipements techniques, de briques, tuiles et divers éléments de second œuvre, ainsi que la réutilisation de 8 000 tonnes de béton pour le chantier de construction. Pour limiter au maximum le transport routier, la ligne ferroviaire anciennement utilisée par l'usine a été remise en service. Au final, 78 % des déchets ont été évacués par voies fluviale et ferroviaire pour réduire l'empreinte carbone du chantier.



### Lutte contre l'érosion et le risque de submersion côtière à Lacanau (33)

La Communauté de Communes Médoc Atlantique (CCMA) a engagé une stratégie de préservation du trait de côte dont le recul s'accélère avec les effets du changement climatique, rendant plus vulnérable la station balnéaire de Lacanau, notamment en période de tempêtes. Antea Group a été mandaté pour superviser la maîtrise d'œuvre de la seconde phase des travaux de mise aux normes de l'ouvrage de protection en enrochements. De ce fait, Antea Group a mobilisé dès 2023 ses expertises géotechniques en risques naturels et travaux d'aménagement du littoral afin de mener à bien cette phase du projet.

Antea Group a également supervisé, dans le cadre du projet, des travaux de reprofilage et de végétalisation dunaire sur une partie des dunes urbaines de la commune. Ces travaux de gestion dunaire visent à limiter leur migration vers l'intérieur des terres et à renforcer leur stabilité face aux événements tempétueux hivernaux.

## Ingénierie et management de projets d'infrastructures

Concevoir, planifier, construire, maintenir, monitorer, déconstruire, gérer et valoriser les matériaux ou déchets, nos domaines de spécialités sont variés et complémentaires.

Notre savoir-faire historique en géotechnique est mobilisé pour le développement de parcs éoliens et fermes photovoltaïques, par exemple sur des anciens sites de stockage de déchets pour éviter l'utilisation de nouveaux espaces agricoles ou naturels.

Nos expertises en génie civil sont mises au service de l'entretien d'un patrimoine important d'ouvrages sur les territoires, la prolongation de leur durée d'exploitation et l'aménagement d'infrastructures pour la mobilité douce, telles que des passerelles pour vélos, voies vertes, etc.

Dans un contexte de changement climatique, la fréquence et l'intensité des risques naturels sont accentuées. Pour sécuriser les personnes et les sites, nos

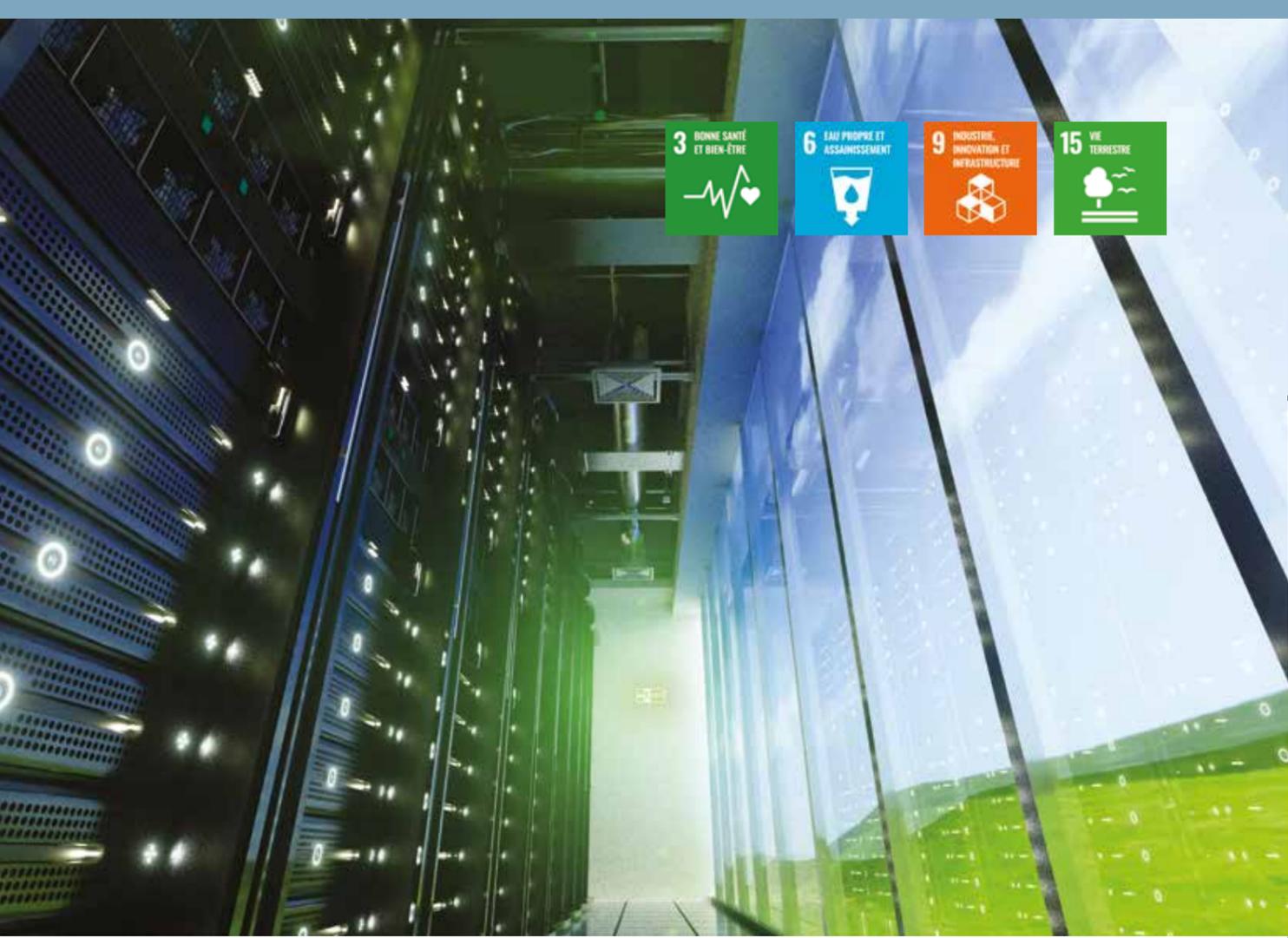
géologues et géotechniciens réalisent les études des risques potentiels sur des sites à enjeux et assurent la maîtrise d'œuvre des travaux sur tous les types d'aléas : chutes de blocs, glissement de terrain, affaissement de cavités souterraines, érosion des berges et du littoral, inondations...

Dans les projets de déconstruction de bâtiments, nous développons l'économie circulaire pour une double plus-value environnementale : la préservation des ressources naturelles et la diminution du volume de déchets.

Par ailleurs, notre gestion des risques amiante et plomb sur les chantiers répond à un sujet majeur de santé publique.

Concernant les déchets, nous intervenons sur l'ensemble du cycle de la gestion des déchets : de la collecte à leur valorisation.





**2392**  
projets Mesures Eau  
et Air en 2023



**59%**  
du territoire national couverts  
par nos solutions de gestion  
des données en 2023

## Mesures et gestion des données environnementales

Nos équipes au sein d'IRH Ingénieur Conseil développent des prestations de mesures et de contrôles de l'eau, de l'air, du bruit et des odeurs pour répondre aux enjeux de protection de la santé et de l'environnement.

Dans le domaine de l'eau, elles interviennent pour caractériser tout type d'eau, définir l'état du milieu naturel, évaluer la performance des traitements et aider au maintien de leur conformité réglementaire.

La qualité de l'air est également un volet important pour la santé publique. Nos ingénieurs et techniciens réalisent des mesures dans l'air ambiant, sur les rejets atmosphériques et sur opérateurs pour l'exposition professionnelle. Notre pôle ingénierie de l'air assure des prestations complètes pour la surveillance, l'amélioration de la qualité de l'air urbain, l'air intérieur, la surveillance de chantiers et travaux, la gestion des odeurs, les études et les travaux de ventilation/traitement d'air.

La quantité de données liées à l'environnement, l'eau, l'air, et à d'autres composantes connexes telles que des paramètres de production, devient massive et peut être difficile à gérer pour les industriels, collectivités et institutions. Ils doivent non seulement stocker ces données environnementales de manière sécurisée mais aussi être en capacité de les exploiter pour en faire des leviers d'action ou d'aide à la décision.

Antea Group déploie pour cela de nombreux services, logiciels, plateformes web, outils numériques et solutions sur mesure qui permettent la gestion des données environnementales, la gestion des données géographiques, la modélisation, le suivi environnemental en continu, la gestion et la prédiction des ressources naturelles.



### Exemple de projet 2023



#### Anticipation des impacts du changement climatique sur la ressource en eau (21)

Classés en zone de déficit quantitatif en eau, les bassins de l'Ouche, la Tille et la Vouge dans le secteur de Dijon doivent faire face aux épisodes sévères de sécheresses et de canicules de ces dernières années. Il devient impératif de s'adapter aux impacts de ce dérèglement climatique sur la disponibilité de la ressource en eau, la dégradation des milieux aquatiques, l'augmentation des risques...

Le Syndicat du bassin de l'Ouche porte pour les 3 syndicats de bassin une démarche prospective visant à produire une stratégie d'adaptation à l'horizon 2050 et des plans opérationnels sur le volet de l'eau. En s'appuyant sur un diagnostic de la ressource en eau, Antea Group produit des scénarios prospectifs et rédige la stratégie globale qui sera déclinée par bassin. La concertation avec les acteurs du territoire repose sur l'animation de groupes de contribution.

### Focus



#### Près de 300 campagnes de mesures PFAS\* réalisées chez des industriels ICPE\*\*

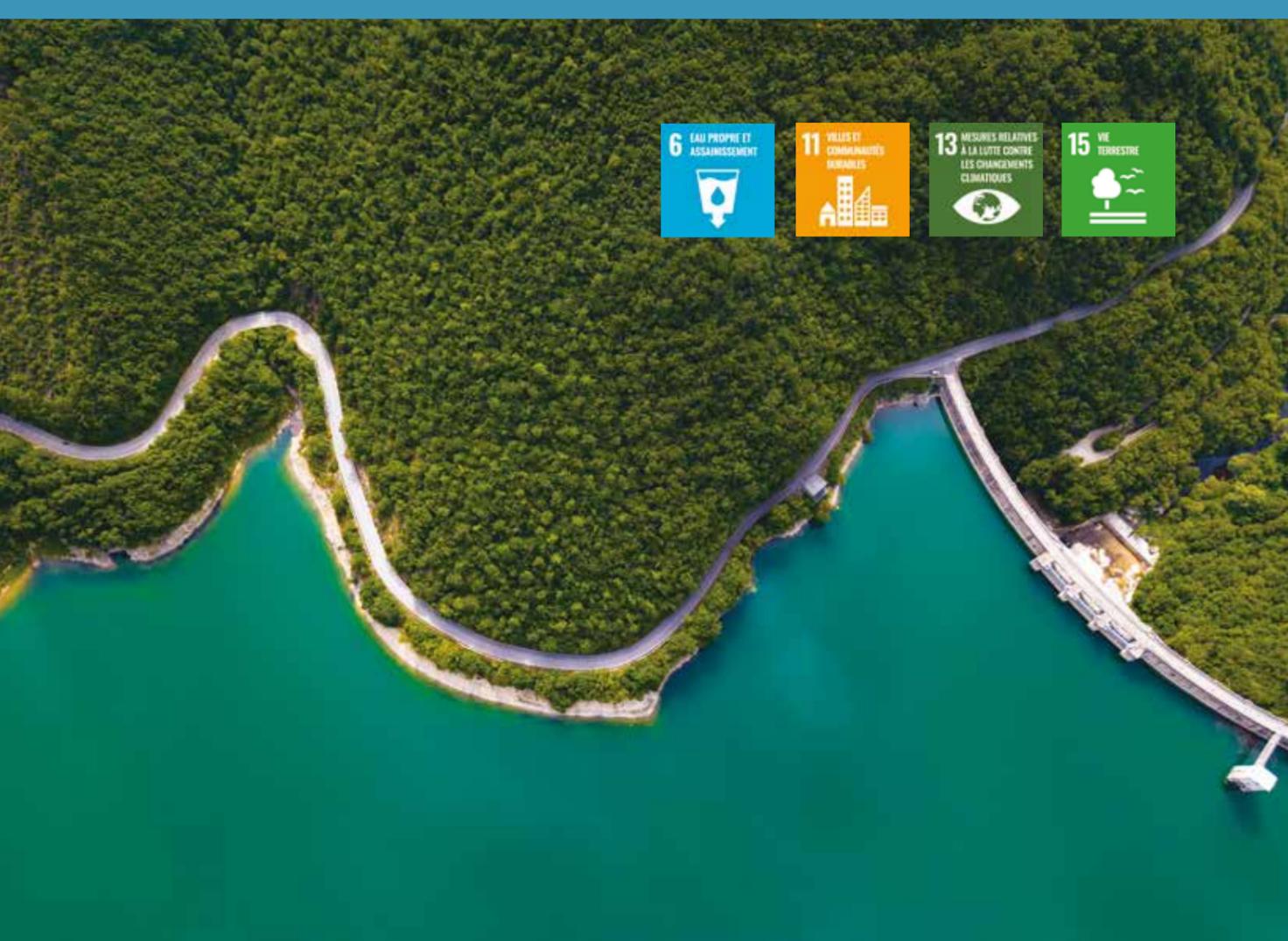
Les PFAS, polluants dits éternels, sont un risque important pour l'environnement et la santé humaine. En France, la réglementation a évolué avec l'arrêté ministériel du 20 juin 2023 relatif à l'analyse de ces substances dans les rejets aqueux des ICPE relevant du régime de l'autorisation. Les exploitants doivent établir la liste des PFAS susceptibles d'avoir été rejetés par leurs installations, identifier les points de rejet et mener trois campagnes de prélèvement et d'analyses.

Fort d'une réelle expertise sur les PFAS, en France et à l'étranger, Antea Group a assisté ses clients tout au long de la démarche, en amont des mesures par exemple, pour la conduite et la constitution des inventaires avec notre outil « DataViz PFAS ».

La Direction Mesures a mené près de 300 campagnes de prélèvements d'eau de type bilan 24h, à l'aide d'un préleveur réfrigéré asservi au débit, pour quantifier la présence de PFAS.

\* Substances per- et polyfluoroalkylées

\*\* Installations Classées pour la Protection de l'Environnement



## Nos activités à l'international et en outre-mer

54

Antea Group accompagne à l'international aussi bien des acteurs publics que privés.

Des équipes dédiées travaillent sur des projets d'aide au développement financés par des institutions financières telles que la Banque Mondiale et l'Agence Française de Développement, pour un meilleur accès aux services essentiels des populations locales et le développement d'infrastructures durables.

Ces projets portent notamment sur l'accès à l'eau potable et à l'assainissement, ainsi que la gestion intégrée des ressources en eau.

Pour des projets d'infrastructures comme la construction d'une ligne électrique ou d'une route, il est impératif d'identifier, d'éviter, de minimiser et en dernier recours de compenser les dommages causés aux populations et à l'environnement. Pour cela, Antea Group réalise des études d'impact environnemental et social ainsi que des études associées.

Pour la gestion des déchets, nous assistons les collectivités locales dans la conception et le déploiement de politiques de collecte, de tri, de stockage et de valorisation des déchets.

Nous réalisons nos prestations dans le respect des dernières normes environnementales et sociales internationales en vigueur, notamment les standards IFC (International Finance Coopération) de la Banque Mondiale.

Dans le secteur privé, nos experts apportent aux industriels et groupes multinationaux des solutions pour des sujets liés à leur propre RSE, dont l'eau (voir nos accreditations CDP et AWS p.25), l'hygiène, la sécurité et l'environnement.

La Direction internationale Export a obtenu en 2022 la certification ISO 9001 pour son management de la Qualité, reconnue comme la norme de référence au niveau mondial en termes de bonnes pratiques dans une démarche d'amélioration continue des prestations.

En outre-mer – Guyane, Antilles, Réunion, Nouvelle-Calédonie – nos champs d'activités sont similaires à ceux de la métropole, avec la prise en compte des contraintes ou spécificités locales.



## Exemples de projets 2023



### Assurer un accès durable à l'eau potable et aux services d'assainissement au Tchad

Le Programme SAN (Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle) financé par le 11<sup>ème</sup> FED (Fonds Européen de Développement) de l'Union européenne s'étend sur cinq régions du Tchad. Il prévoit la construction d'ouvrages d'hydraulique, d'assainissement et d'hygiène : systèmes d'approvisionnement en eau potable (forages, châteaux d'eau, réseaux et points de distribution), unités de production hydraulique (forages, réservoirs, rampe de robinets) et forages équipés de pompes à motricité humaine. Des latrines sont également construites dans des marchés et centres de santé.

Antea Group assure une maîtrise d'œuvre déléguée complète pour la mise en œuvre de ce programme allant de la réalisation des études (techniques, impacts environnementaux et sociaux) jusqu'à la réception des travaux incluant l'accompagnement à l'exploitation et la proposition et rédaction d'une Stratégie Nationale.

*Cette publication a été financée par l'Union européenne. Son contenu relève de la seule responsabilité d'Antea Group et ne reflète pas nécessairement le point de vue de l'Union européenne.*



### Construction d'installations pour la gestion des déchets du Grand Sud Caraïbe (97)

Une nouvelle déchèterie intercommunale, la plus grande en Guadeloupe, et le premier centre de transfert de déchets ménagers sur l'île ont été réalisés à Baillif.

Portées par la Région Guadeloupe, ces installations ont permis de valoriser le foncier d'une ancienne décharge brute réhabilitée. Antea Group a réalisé la maîtrise d'œuvre complète des travaux de construction qui ont nécessité une mise en compatibilité technique et administrative du site, avec notamment l'aménagement d'une couverture imperméable et la gestion du biogaz.

Le centre de transfert exploité par la Communauté d'Agglomération du Grand Sud Caraïbe permet de diminuer le coût de gestion des déchets en regroupant à Baillif les flux collectés dans tout le Grand Sud Caraïbe.

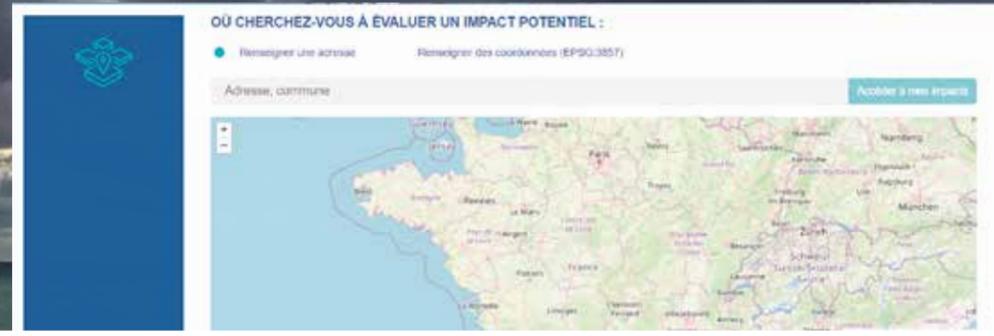
Cette opération s'inscrit dans l'objectif de faire de la Guadeloupe un archipel zéro déchets à l'horizon 2035.



## Recherche & Développement - Innovation

L'excellence technique et l'innovation sont profondément inscrites au cœur de la stratégie de développement d'Antea Group. La Direction Recherche & Développement - Innovation oriente ses activités sur des problématiques environnementales complexes, et propose des solutions toujours plus durables, optimisées et sécurisées. Une attention particulière est portée aux projets qui

touchent l'ensemble de la chaîne de valeur de la donnée environnementale, incluant l'acquisition et la gestion de la donnée (data management), la création de systèmes d'information dédiés, la valorisation des données, notamment à l'aide de modèles prédictifs innovants. Ci-contre un exemple de projet sur lequel nos équipes R&D-I ont été mobilisées en 2023.



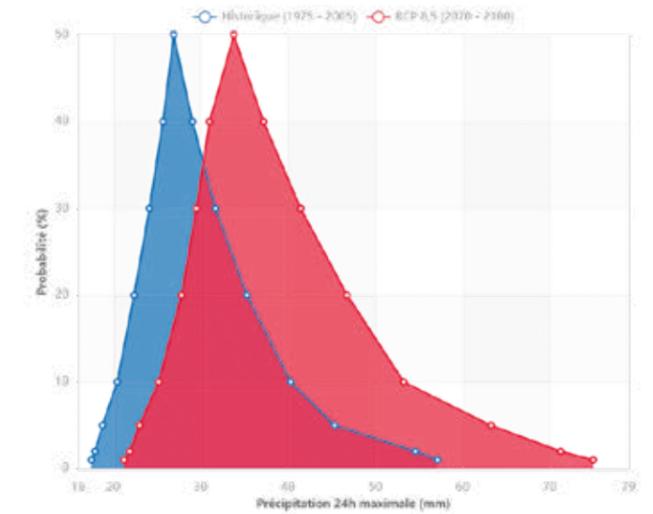
## CLIMATEA : un outil pour évaluer les impacts potentiels futurs du changement climatique sur un territoire

En France, nous percevons de plus en plus les effets du changement climatique. Les phénomènes extrêmes – sécheresses, inondations, incendies, etc. – affectent nos territoires et deviennent plus fréquents. Pour les collectivités locales, les industriels, les gestionnaires d'infrastructures et de nombreux autres acteurs, il devient primordial d'appréhender les conséquences du dérèglement climatique à l'échelle locale.

Les expertises combinées de nos ingénieurs hydrogéologues, hydrauliques, géologues, génie civil, data scientists et les algorithmes d'Antea Group, ont permis de calculer d'autres indicateurs spécifiques des phénomènes étudiés, pour appréhender la vulnérabilité du territoire. CLIMATEA génère des graphiques pour une multitude de paramètres.

Des experts pluridisciplinaires d'Antea Group ont développé **CLIMATEA, un outil numérique permettant d'identifier les impacts potentiels futurs du changement climatique, à l'échelle de la commune ou d'un site donné.**

Exemple de graphique d'évolution de paramètres climatiques sur un territoire donné \*



-  Inondation fluviale et ruissellement
-  Baisse ressource en eau souterraine
-  Retrait/gonflement argiles
-  Déficit enneigement

CLIMATEA s'appuie sur différentes sources de données, notamment le DRIAS qui met à disposition des projections climatiques régionalisées réalisées dans les laboratoires français de modélisation du climat (IPSL, CERFACS, CNRM).

Cette phase de première évaluation rapide permet de cibler les problématiques à approfondir. Des études détaillées pour estimer avec plus de précision les impacts mis en lumière par CLIMATEA pourront ensuite être envisagées.

\* Les données chiffrées de l'outil sont des estimations et montrent des tendances globales. En aucun cas, elles ne peuvent être utilisées dans une évaluation de risques. Elles permettent d'initier des réflexions.



# Table de correspondance ODD et activités Antea Group



Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge. Promouvoir la santé mentale et le bien-être. Diminuer l'accidentologie sur les routes. Réduire les décès et maladies dus à des substances chimiques dangereuses et à la pollution de l'air, de l'eau et du sol.

**P19/24 - Cohésion, santé et bien-être au travail - Sécurité**  
**P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**  
**P52 - Mesures et gestion des données environnementales**



Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles. Adopter des politiques en faveur de la promotion de l'égalité des sexes.

**P16 - Diversité et non-discrimination**



Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable. Faire en sorte que les ressources en eau soient utilisées beaucoup plus efficacement dans tous les secteurs. Assurer la gestion intégrée des ressources en eau. Assurer l'accès à l'eau potable à un coût abordable, et l'accès de tous à des services d'assainissement. Améliorer la qualité de l'eau en réduisant la pollution, en diminuant de moitié la proportion d'eaux usées non traitées.

**P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**  
**P52 - Mesures et gestion des données environnementales**  
**P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**  
**P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable. Accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial. Fournir des services énergétiques modernes et durables à tous les habitants des pays en développement.

**P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**  
**P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous. Promouvoir la sécurité sur le lieu de travail.

**P24 - Sécurité**



Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation. Adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement. Renforcer la recherche scientifique, encourager l'innovation, augmenter les dépenses publiques et privées consacrées à la recherche-développement.

**P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**  
**P52 - Mesures et gestion des données environnementales**  
**P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables. Réduire nettement le nombre de personnes victimes de catastrophes, y compris celles qui sont liées à l'eau. Réduire l'impact environnemental négatif des villes par habitant, accorder une attention particulière à la qualité de l'air et à la gestion des déchets. Protéger et préserver le patrimoine culturel et naturel mondial.

**P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**  
**P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**



Établir des modes de consommation et de production durables. Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles. Parvenir à une gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets, et réduire nettement leur déversement dans l'air, l'eau et le sol. Réduire nettement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation. Promouvoir des pratiques durables dans le cadre de la passation des marchés publics. Faire en sorte que toutes les personnes, partout dans le monde, aient les informations nécessaires au développement durable. Aider les pays en développement à s'orienter vers des modes de consommation et de production plus durables.

**P28 - Nos engagements environnementaux dans le fonctionnement d'entreprise**  
**P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**  
**P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**  
**P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions. Améliorer l'éducation, la sensibilisation en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques. Renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat.

**P28 - Nos engagements environnementaux dans le fonctionnement d'entreprise**  
**P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**  
**P50 - Ingénierie et management de projets d'infrastructures**  
**P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**  
**P56 - Recherche & Développement - Innovation**



Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité. Garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes. Intégrer la protection des écosystèmes et de la biodiversité dans la planification nationale, dans les mécanismes de développement.

**P46 - Ingénierie et conseil pour une gestion durable de l'eau**  
**P48 - Ingénierie et conseil pour la performance environnementale des projets et la maîtrise des risques**  
**P52 - Mesures et gestion des données environnementales**  
**P54 - Nos activités à l'international et en outre-mer**



Réduire nettement la corruption et la pratique des pots-de-vin sous toutes leurs formes.

**P8 - Droits de l'Homme et éthique**



Création agence-waow.com - Crédits photo : Antea Group - AdobeStock - Getty Images

**Antea Group France**

ZAC du Moulin  
803 Boulevard Duhamel du Monceau  
CS 30602 - 45166 OLIVET Cedex

Tél. : + 33 (0)2 38 23 23 00  
[contact@anteagroup.fr](mailto:contact@anteagroup.fr)

[www.anteagroup.fr](http://www.anteagroup.fr)

